

**Программа стажировок ООН в Молдове для людей из малопредставленных групп**

**Техническое задание / Должностные обязанности**

|  |  |
| --- | --- |
| **Агентство ООН:** | Программа развития Организации Объединённых Наций (ПРООН) в Молдове |
| **Наименование стажировки:** | Стажёр по архитектурным решениям и доступности инфраструктуры  |
| **Программа / проект / отдел:** | Проект «Поддержка реформы полиции в Республике Молдова» |
| **Ответственный сотрудник (руководитель):**  | Менеджер проекта  |
| **Продолжительность и период стажировки:** | 1 июня – 30 ноября 2018 г. (6 месяцев) с возможностью продления |
| **Еженедельный объём работы:** | 16-20 часов в неделю |

**Основные сведения**

Основной задачей проекта является оказание содействия Министерству внутренних дел (МВД) и Генеральному инспекторату полиции (ГИП) в развитии ответственной, эффективной, репрезентативной, прозрачной и профессиональной полиции, на основании лучшей международной практики.

Основываясь на вышеуказанном, проект способствует переходу от формулировки политики к практическому внедрению её приоритетов, закреплённых в Стратегии развития полиции на 2016-2020 годы, и направленных на дальнейшее укрепление организационных и профессиональных возможностей МВД и подразделений полиции, оказание технической помощи в конкретных сферах деятельности, равнозначно важных для последовательного прогресса в реализации реформ. Одной из таких сфер деятельности является внедрение концепции коммунитарной полицейской деятельности.

Коммунитарная полицейская деятельность является концепцией и моделью организационной модернизации полиции, в рамках которой полиция начинает более чутко реагировать на нужды обслуживаемого ею местного сообщества. В рамках данной концепции полиция и местное сообщество формируют партнерские отношения с целью решения проблем, существующих на местном уровне, обеспечения безопасности и защиты, предупреждения и предотвращения преступлений и информирования о подозрительной деятельности. Такие партнерства между полицией и сообществом станут основой для взаимоотношений общества с полицией и восстановления доверия местного сообщества к способности полиции быть эффективным и профессиональным правоохранительным органом.

В рамках проекта уже были модернизированы и реконструированы два пилотных полицейских участка (один в Кишинёве и другой в Сынжерее) посредством применения серии архитектурных и дизайнерских решений, предназначенных для создания дружественной и доступной инфраструктуры для всех, включая лиц с ограниченными возможностями, а также для разработки единого внешнего вида полицейских участков. Основываясь на этих примерах, ГИП намеревается разработать единый подход для последующего ремонта и улучшения инфраструктуры полицейских участков, который, в рамках единого документа, будет содержать в себе требования ко всем структурным, операционным, архитектурным и визуальным элементам.

**Краткое описание основных обязанностей:**

1. содействовать анализу и лучшему пониманию деятельности полиции, и функционирования полицейских участков;
2. содействовать анализу международного опыта устройства полицейских участков и используемой ими инфраструктуры;
3. содействовать разработке рекомендаций по устройству полицейских участков в Молдове, принимая во внимание нужды полиции и местного сообщества, а также уделяя должное внимание физической и информационной доступности помещений, гендерным аспектам и аспектам, связанным со взаимодействием с детьми;
4. разработать требования к внешней узнаваемости полицейских участков, включая предлагаемую палитру красок для внутренней и внешней отделки, информационных панно и т.д.;
5. содействовать презентации проекта требований к внешней узнаваемости и их обсуждению с полицией, гражданским обществом, лицами, принадлежащими к уязвимым, маргинализированным группам и меньшинствам, а также внесению полученных рекомендаций в окончательные версии соответствующих документов;
6. содействовать проведению мероприятий “user safari” с участием лиц, принадлежащих к уязвимым, маргинализированным группам и меньшинствам, в случае организации таковых;
7. выполнять иные задачи, поставленные руководителем.

**Критерии отбора**

Образование:

* студент 3-го курса обучения в университете в сфере архитектуры или дизайна интерьера (оконченное высшее образование является преимуществом, но НЕ ЯВЛЯЕТСЯ обязательным требованием).

Минимальная квалификация, знания и навыки:

* общее понимание процесса подготовки и проведения архитектурных проектов;
* способность эффективно сотрудничать с различными группами людей, принадлежащими к уязвимым, маргинализированным группам и меньшинствам;
* хорошие навыки устной и письменной речи;
* способность уверенно общаться и взаимодействовать с другими лицами;
* основные ценности: доказанная приверженность основным ценностям Организации Объединенных Наций, в частности, уважительное отношение к различиям, связанным с культурой, гендерной идентичностью, религией, этнической принадлежностью, национальностью, языком, возрастом, ВИЧ-статусом, ограниченными возможностями, сексуальной ориентацией или другими статусом;
* основные навыки: навыки общения и работы с людьми, энтузиазм, нацеленность на достижение результатов, навыки работы на компьютере и использования специализированного программного обеспечения (например, AutoCAD), интернет браузеров и электронной почты;
* личные качества: ответственность, креативность, гибкость, пунктуальность;
* языки:
	+ владение устным и письменным румынским **ИЛИ** русским языком;
	+ знание английского языка является преимуществом, но НЕ ЯВЛЯЕТСЯ обязательным требованием;
	+ знание одного или более языков, распространенных в Молдове, включая болгарский, гагаузский, романи, украинский или язык жестов, является дополнительным преимуществом.

**Кто может подать заявку для прохождения стажировки?**

Эта должность стажёра является специальной временной мерой и преследует цель ликвидации низкой представленности в ПРООН в Молдове, прежде всего, людей из следующих групп: лица с ограниченными возможностями, представители этнических меньшинств, особенно гагаузы, болгары, ромы, евреи, лица африканского происхождения, люди, живущие с ВИЧ, религиозные меньшинства, особенно женщины мусульманки, ЛГБТИ.

**Дополнительные требования к заявителям:**

* в дополнение к общим требованиям к подаче заявок, заявителям рекомендуется представить архитектурные проекты и (или) проекты дизайна интерьера, выполненные ими.

**Условия прохождения стажировки и условия труда**

* Вознаграждение: данная стажировка **не является** оплачиваемой.
* Условия труда: стажёр будет работать как внутри, так и за пределами офиса ПРООН и будет участвовать во всех рабочих встречах, организованных офисом. Стажёр должен самостоятельно обеспечить доступ к компьютеру и в интернет (доступ в интернет будет предоставлен во время работы в офисе ПРООН).
* Расходы на общественный и междугородний транспорт (в случае стажёра с ограниченной подвижностью), а также расходы на проживание и другие подобные расходы (в случае стажёра, постоянно проживающего за пределами Кишинёва) будут обсуждены и согласованы дополнительно.