



## AVIZ DE PROCURARE DE CONSULTANȚĂ INDIVIDUALĂ

Data: **28 mai 2020**

---

**Tara:** Republic of Moldova

**Descrierea sarcinii:** **Consultant național în domeniul cooperării inter-municipale**

**Denumirea proiectului:** Programul EU4Moldova: Regiuni-cheie (finanțat de UE)

**Perioada angajarii/serviciilor:** iulie-octombrie 2020, volumul de muncă estimat: până la 50 zile lucrătoare

Propunerile ar trebui depuse online prin apăsarea butonului „Aplicați acum” până cel târziu la **8 iunie 2020**.

**Cererile de clarificare** trebuie trimise numai prin comunicare în scris la următoarea adresă electronică: [liliana.caterov@undp.org](mailto:liliana.caterov@undp.org). UNDP va răspunde prin poștă electronică și va trimite copii în scris ale răspunsului către toți aplicanții interesați, fără a indica sursa întrebării.

---

### 1. CONTEXT

Programul EU4Moldova: Regiuni cheie (în continuare Programul) se bazează pe Decizia Comisiei Europene de Implementare a Programului Anual de Acțiuni 2018 în favoarea Republicii Moldova și este finanțat de Uniunea Europeană și implementat de Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare.

Obiectivul general al Programului de cinci ani rezidă în consolidarea coeziunii economice, teritoriale și sociale în Republica Moldova prin facilitarea dezvoltării locale socio-economice inclusive, durabile și integrate și îmbunătățirea standardelor de trai ale cetățenilor în regiunile cheie: Cahul și Ungheni.

Întru realizarea acestui obiectiv, Programul va aborda decalajul urban-rural și disparitățile regionale, va stimula creșterea economică și crearea locurilor de muncă, va renova și moderniza infrastructura socială și tehnică în unele locații din regiunile cheie selectate (orașe mai mici și sate), ținând cont de schimbările climatice și perspectiva de gen în activitățile Programului.

Obiective specifice:

Consolidarea transparenței și responsabilității autorităților publice locale, precum și a participării

cetățenilor în procesele de guvernare locală în regiunile-cheie,

Facilitarea accesului cetățenilor din regiunile-cheie la servicii publice și utilități de o calitate și performanță sporită,

Crearea locurilor de muncă pentru bărbați și femei în regiunile-cheie și sporirea competitivității teritoriale pentru atragerea investițiilor și antreprenoriat,

Adoptarea unei abordări inteligente de dezvoltare bazate pe specializare economică, crearea de clustere și lanțuri valoric.

Obiectivele Programului vor fi realizate prin măsuri axate pe: (i) dezvoltarea capacităților pentru a susține implementarea și monitorizarea planurilor de dezvoltare economică locală; (ii) implicarea societății civile în planificarea locală, procesele de guvernare și prestarea serviciilor sociale de bază; (iii) acordarea finanțării pentru investiții întru susținerea creării și/sau dezvoltării infrastructurii sociale și tehnice, care în combinație cu rezultatele intervențiilor (i) și (ii) de mai sus, vor avea un impact imediat, vizibil și tangibil asupra creării locurilor de muncă, standardelor de trai ale populației în regiunile cheie.

## **2. SCOPUL, RESPONSABILITĂȚILE ȘI DESCRIEREA LUCRĂRII ANALITICE PROPUSE**

Obiectivul general al activității Consultantului Național în domeniul cooperării inter-municipale (numit în continuare Consultant) este de a oferi expertiză juridică și îndrumare metodologică pentru APL-urile din cele două regiuni cheie pentru a iniția și instituționaliza o platformă de cooperare CIM în domeniul dezvoltării economice locale (DEL). În ordinea dată de idei, Expertul urmează să realizeze **următoarele activități**:

- Susținerea inițierii Asociațiilor de Cooperare CIM în domeniul dezvoltării economice locale în regiunile cheie Cahul și Ungheni\*
- Susținerea procesului de constituire juridică a Asociațiilor Teritoriale de Dezvoltare Economică (în baza Acordurilor CIM) în regiunile cheie Cahul și Ungheni.

*\*Notă: Termenul de 'regiune cheie' este utilizat pentru a defini zona economică funcțională / zona de interes economic din municipiile Cahul și Ungheni, cuprinzând comunitățile rurale adiacente (urmează a fi identificate).*

Pentru informații detaliate, vă rugăm să consultați anexa 1 - Termenii de referință.

## **3. CERINȚE DE EXPERIENȚĂ ȘI CALIFICĂRI FAȚĂ DE CANDIDAȚI**

Calificări academice:

- Studii universitare în drept, administrație publică, economie și alte domenii relevante.

Ani de experiență:

- Cel puțin 10 ani de experiență profesională în drept, administrație publică, economie, dezvoltare locală;

- Cel puțin 7 ani de experiență dovedită în domeniile conexe CIM – cooperare teritorială a comunităților locale, organizarea serviciilor publice locale, reorganizare instituțională, dezvoltare regională și regionalizarea serviciilor publice.
- Experiență anterioară de colaborare cu agențiile ONU și/sau organizații internaționale, și/sau proiecte/program de dezvoltare finanțate de Uniunea Europeană/organizație donatoare va servi drept avantaj..

#### Competencies:

- Cunoștințe și abilități privind MS Office, inclusiv Word, Excel, PowerPoint;
- Cunoașterea fluentă a limbilor română și rusă.
- Cunoașterea limbii engleze va servi drept avantaj.

#### Personal Qualities and other requirements:

- Capacități demonstrate de lucru în echipă, abilități excelente de planificare și organizare.
- Abilități interpersonale, de luare a deciziilor, inițiativă și creativitate.
- Abilitate de a analiza, planifica, comunica eficient, organiza și îndeplini rezultatele preconizate, adapta la diverse medii (culturale, economice, politice și sociale).
- Abilitatea de a atinge rezultatele și termenii limită la timp, menținând standarde de înaltă calitate.
- Angajament demonstrat față de valorile de bază ale Națiunilor Unite, în particular, respectul față de diferențele culturale, de gen, religie, etnie, naționalitate, limbă, vîrstă, statut HIV, dizabilități, orientare sexuală, sau alt statut.

Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare în Moldova promovează diversitatea forței de muncă. Femeile, persoanele cu dizabilități, LGBT, romii și alte minorități etnice. lingvistice sau religioase, persoanele cu HIV, precum și refugiații și alți non-cetățeni cu drept legal de muncă în Republica Moldova, sunt încurajați să aplice.

#### **4. DOCUMENTE DE A FI INCLUSE LA DEPUNEREA APLICAȚIEI**

Consultanții individuali interesați trebuie să prezinte următoarele documente / informații pentru a demonstra calificările lor:

1. Propunere care explică modul în care solicitantul răspunde la fiecare dintre cerințele de calificare solicitate și de ce este cel mai potrivit pentru a efectua lucrarea;
2. Informații personale (ca formular de istoric personal / P11 - șablon atașat în secțiunea Documente de suport), inclusiv înregistrări despre experiența trecută în proiecte similare și rezultate concrete obținute, precum și cel puțin 3 referințe;
3. Propunere financiară - în USD, care specifică o sumă totală și numărul de zile lucrătoare anticipate, încorporate în Scrisoarea ofertantului către PNUD care confirmă interesul și disponibilitatea pentru misiunea Contractantului Individual (IC) (șablon atașat).

## 5. PROPUNERE FINANCIARĂ

Propunerea financiară specifică o sumă forfetară totală. Plata serviciilor se va face post factum pe baza unor livrări de sumă forfetară, conform contractului, după ce lucrările au fost acceptate de către managerul de program. Pentru a ajuta unitatea solicitantă în compararea ofertelor, propunerea financiară va include o defalcare a acestei sume forfetare (inclusiv taxe pe zi, costuri de comunicare, număr de zile lucrătoare anticipate etc.).

### **Călătorie**

În cazul călătoriilor neprevăzute, plata costurilor de călătorie, inclusiv biletele, cazarea și terminalele ar trebui să fie convenite între unitatea respectivă și consultantul individual, înainte de călătorie și vor fi rambursate.

Consultantul individual care are peste 62 de ani va fi obligat, înainte de semnarea contractului, să fie supus unui examen medical complet și să obțină autorizarea medicală de la un medic autorizat de ONU sau de la medicul său preferat. Examinarea medicală se eliberează și se transmite UNDP Moldova la cerere.

## 6. EVALUARE

Inițial, candidații vor fi precalificați în baza următoarelor criterii minime de calificare:

- Studii universitare în drept, administrație publică, economie și alte domenii relevante.
- Cel puțin 10 ani de experiență profesională în drept, administrație publică, economie, dezvoltare locală;
- Cel puțin 7 ani de experiență dovedită în domeniile conexe CIM – cooperare teritorială a comunităților locale, organizarea serviciilor publice locale, reorganizare instituțională, dezvoltare regională și regionalizarea serviciilor publice.

Candidații precalificați vor trece în continuare evaluarea tehnică pe baza criteriilor de evaluare după cum urmează:

<b>Criterii</b>	<b>Scorul</b>	<b>Puncte maxime obținute</b>
• Studii universitare în drept, administrație publică, economie și alte domenii relevante	Studii universitare – 20 pct, Masterat – 25 pct	25
• Cel puțin 10 ani de experiență profesională în drept, administrație publică, economie, dezvoltare locală	10 ani – 40 pct, fiecare an adițional 5 pct pînă la maximum 35 pct adiționale.	75
• Cel puțin 7 ani de experiență dovedită în domeniile conexe CIM – cooperare teritorială a comunităților locale, organizarea serviciilor publice locale, reorganizare instituțională, dezvoltare regională și regionalizarea serviciilor publice	7 ani – 40 pct, fiecare an adițional 5 pct pînă la maximum 35 pct adiționale.	75

<b>Criterii</b>	<b>Scorul</b>	<b>Puncte maxime obținute</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiență anterioară de colaborare cu agențiile ONU și/sau organizații internaționale, și/sau proiecte/program de dezvoltare finanțate de Uniunea Europeană/organizație donatoare va servi drept avantaj.</li> </ul>	Cel puțin 1 proiect	10
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Metodologia / abordarea prezentată în Scrisoarea de intenție - modul în care candidatul vede cooperarea inter-municipală la nivelul municipiului Ungheni / Cahul cu localitățile din zona vecină.</li> </ul>	Nu a fost prezentată – 0 pct, limitată – 10-20 pct, bună – 30-50 pct, puternică – 50-75 pct	75
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Angajament demonstrat față de valorile de bază ale Națiunilor Unite, în particular, respectul față de diferențele culturale, de gen, religie, etnie, naționalitate, limbă, vîrstă, statut HIV, dizabilități, orientare sexuală, sau alt statut.</li> </ul>	Pînă la maximum 10 pct.	10
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cunoașterea fluentă a limbilor română și rusă. Cunoașterea limbii engleze va servi drept avantaj.</li> </ul>	Fiecare limbă 10 pct	30
<b>SCOR TOTAL</b>		<b>300</b>

**Punctajul tehnic** maxim ce poate fi obținut este de 300 de puncte.

Analiză cumulativă:

Contractul va fi atribuit candidatului a cărui ofertă a fost evaluată și determinată ca:

- a) receptivă / conformă / acceptabilă și
- b) să fi obținut cel mai mare punctaj dintr-un set prestabilit de criterii tehnice și financiare ponderate specifice cererii.

\* Greutate criteriilor tehnice - 60% (300 puncte);

\* Greutatea criteriilor financiare - 40% (200 puncte).

Pentru evaluarea financiară vor fi luate în considerare numai candidații care obțin un minimum de 210 de puncte după evaluarea tehnică.

<b>Scorul evaluării financiare</b>	
Evaluarea ofertelor financiare depuse se va face pe baza următoarei formule: <b><math>S = F_{min} / F * 200</math></b> S – scorul obținut în urma evaluării financiare Fmin – cea mai mică ofertă financiară din toate ofertele tehnic calificate F – oferta financiară luată în considerare	<b>200</b>

Candidat câștigător

Candidatul câștigător va fi candidatul, care a acumulat cel mai mare punctaj agregat (punctaj tehnic + punctaj financiar).

**ANEXE:**

**ANEXA 1 – TERMENI DE REFERINȚĂ (TOR)**

**ANEXA 2 – TERMENI ȘI CONDIȚII GENERALE A CONSULTANȚEI INDIVIDUALE**