



## TERMENI DE REFERINȚĂ

Funcția:	<b>2 Consultanți Naționali în domeniul proceselor de implementare a strategiilor de dezvoltare locală</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Un (1) Consultant în domeniul proceselor de implementare a strategiilor de dezvoltare locală pentru regiunea-cheie Cahul</li><li>• Un (1) Consultant în domeniul proceselor de implementare a strategiilor de dezvoltare locală pentru regiunea-cheie Ungheni</li></ul>
Locația:	municipiul Ungheni și municipiul Cahul
Secția/Unitatea:	Programul EU4Moldova: Regiuni cheie (finanțat de UE)
Tip de contract:	Contract individual
Data începerii:	august, 2020
Durata contractului:	august– decembrie 2020 (până la 50 de zile lucrătoare / per fiecare consultant cu posibilitate de extindere).

### Conținutul funcției:

#### I. CONTEXT

Programul EU4Moldova: Regiuni cheie (numit în continuare Program) se bazează pe Decizia Comisiei Europene de Implementare a Programului Anual de Acțiuni 2018 în favoarea Republicii Moldova, este finanțat de Uniunea Europeană și implementat de Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare și UNICEF.

Obiectivul general al Programului de cinci ani rezidă în consolidarea coeziunii economice, teritoriale și sociale în Republica Moldova prin facilitarea dezvoltării locale socio-economice inclusive, durabile și integrate și îmbunătățirea standardelor de trai ale cetățenilor în regiunile cheie: Cahul și Ungheni.

Întru realizarea acestui obiectiv, Programul va aborda decalajul urban-rural și disparitățile regionale, va stimula creșterea economică și crearea locurilor de muncă, va renova și moderniza infrastructura socială și tehnică în unele locații din regiunile cheie selectate (orașe mai mici și sate), ținând cont de perspectiva de gen în activitățile Programului.

#### Obiective specifice:

1. Consolidarea transparenței și responsabilității autorităților publice locale, precum și a participării cetățenilor în procesele de guvernare locală în regiunile-cheie,
2. Îmbunătățirea accesului cetățenilor din regiunile-cheie la servicii publice și utilități de o calitate,
3. Crearea locurilor de muncă pentru bărbați, femei și tineri în regiunile-cheie și îmbunătățirea atractivității regiunilor-cheie pentru investitori și antreprenori,
4. Promovarea abordării de specializare inteligentă a economiei regiunilor-cheie prin dezvoltarea clusterelor și lanțului valoric în sectoarele economice cheie.

Obiectivele Programului vor fi realizate prin măsuri axate pe: (i) dezvoltarea capacităților pentru a susține implementarea și monitorizarea planurilor de dezvoltare economică locală; (ii) implicarea societății civile în planificarea locală, procesele de guvernare și prestarea serviciilor sociale de bază; (iii) acordarea finanțării pentru investiții întru susținerea creării și/sau dezvoltării infrastructurii sociale și tehnice, care în combinație cu rezultatele intervențiilor (i) și (ii) de mai sus, vor avea un impact

imediat, vizibil și tangibil asupra creării locurilor de muncă, standardelor de trai ale populației în regiunile cheie.

## II. CONTEXT SPECIFIC

Unitățile teritorial-administrative (raioanele, comunitățile urbane și rurale) din ambele regiuni-cheie dețin numeroase documente strategice, care includ analize complexe ale situației privind dezvoltarea curentă și stabilesc obiective, direcții, priorități și planuri de acțiuni pentru dezvoltarea lor pe viitor. Printre acestea se numără strategii de dezvoltare locală socio-economică, planuri generale, planuri de dezvoltare, programe, concepte, etc.<sup>1</sup> De exemplu, procesul de dezvoltare locală din municipiul Ungheni este ghidat de prevederile incluse în:

- Strategia de dezvoltare socio-economică a municipiului Ungheni pentru 2019 – 2025<sup>2</sup>;
- Planul urbanistic general al orașului Ungheni – reglementări strategice de dezvoltare, 2016-2030<sup>3</sup>;
- Strategia de dezvoltare socio-economică a municipiului Ungheni 2014 - 2020 (strategie actualizată cu măsuri privind migrația);
- Strategia de dezvoltare durabilă a turismului și Planul de acțiuni al municipiului Ungheni;
- Planul de revitalizare urbană a municipiului Ungheni pentru 2019 – 2021<sup>4</sup>;
- Planul de acțiuni privind energia durabilă în Ungheni;
- Strategia de management al riscurilor de dezastre în Ungheni;
- Dezvoltarea sectorului de aprovizionare cu apă și canalizare în municipiul Ungheni pentru perioada 2018 - 2025 (Componenta Strategiei de dezvoltare socio-economică a municipiului Ungheni);
- Planul de dezvoltare economică locală a municipiului Ungheni 2019 – 2020;
- Planul local de acțiuni pentru mediu 2016 – 2020;
- Planul de investiții capitale al municipiului Ungheni pentru anii 2020 – 2024.

Documente similare sunt elaborate și aprobate pentru municipiul Cahul:

- Strategia de dezvoltare socio-economică 2019 - 2025 (actualizată în cadrul Programului Comunitatea mea și aprobate de Consiliul municipal la 30 mai, 2019)<sup>5</sup>;
- Planul urbanistic general (planul master) 2016 - 2020<sup>6</sup>;
- Planul urban zonal pentru zona de odihnă și recreere or. Cahul aprobat în 2005<sup>7</sup>;
- Planul de dezvoltare economică locală (în proces de aprobare de Consiliu);
- Strategia de dezvoltare a tineretului și sportului pentru 2014 - 2020;
- Planul de investiții capitale (în proces de aprobare);
- Proiectul dendrologic pentru revitalizarea parcului veteranilor din Cahul, aprobat în 2019.

Documentele de dezvoltare strategică sunt elaborate și aprobate la nivelul fiecărei comunități rurale. Mai mult ca atât, comunitățile locale din ambele regiuni-cheie nu există într-un vacuum de dezvoltare, ci într-un sistem de politici de dezvoltare. Acest sistem include politici raionale, regionale și naționale, inclusiv politici de dezvoltare națională sectorială. Atât la nivel de raion<sup>8</sup> și la nivel de

---

<sup>1</sup> Toate documentele strategice vor fi prezentate pentru analiză de îndată ce contractul de servicii va fi semnat.

<sup>2</sup> <http://ungheni.md/strategii-si-programe/>

<sup>3</sup> <http://ungheni.md/825-2/>

<sup>4</sup> <http://ungheni.md/strategii-si-programe/>

<sup>5</sup> <https://drive.google.com/file/d/1kYoa5aH8VI1LFtjum4WdX6S13RAQ8zQS/view>

<sup>6</sup> <http://www.primariacahul.md/index.php/informatii-publice/planul-urbanistic>

<sup>7</sup> <https://drive.google.com/file/d/1jrRuwTNE9N0AhI7HKLKMqjxo1tG6AIKa/view>

<sup>8</sup> <http://www.crungheni.md/planificarea-strategica-si-situatie-socio-economica/strategiile/>;  
<http://cahul.md/programul-de-dezvoltare-a-raionului/>

regiuni de dezvoltare<sup>9</sup>, sunt aprobate și implementate câteva documente de dezvoltare strategică. De exemplu, planurile de dezvoltare sectorială au fost elaborate la nivelul regiunilor de dezvoltare, cu un accent pe regionalizarea serviciilor de apă și canalizare sau cele de gestionare a deșeurilor. Totuși, regiunile cheie duc lipsa de documente strategice integrate, care ar lega necesităților satelor cu polul economic urban. Mai mult ca atât, comunitățile care fac parte din regiunile cheie<sup>10</sup> nu dispun de o "agendă sincronizată" pentru dezvoltare – anume din aceste considerente este important ca toate comunitățile să facă parte din procesul de dezvoltare și să participe împreună în acest proces.

Totuși, cele mai mari dificultăți țin de implementarea documentelor strategice sau procesul de implementare încă mai rămâne în urmă.

- Documentele de dezvoltare strategică sunt de obicei elaborate cu suportul diferitor programe, astfel încât nu există sinergie și armonizare între acestea. Sunt cazuri când unele acțiuni se bat cap în cap cu altele.
- În absența propriilor resurse financiare, documentele strategice sunt implementate doar într-o proporție de 30-40%. Obiectivele propuse sunt corelate în mod insuficient cu resursele disponibile și cele potențiale și de obicei nu sunt însoțite de un buget precis disponibil.
- Strategiile existente nu sunt încă documente de îndrumare constantă și încă nu creează o coerență în activitatea autorităților;
- Mulți actori de dezvoltare și actori cointeresați nu sunt implicați în implementarea strategiilor.
- Strategiile de obicei nu sunt susținute de un angajament politic din partea consiliilor locale. Consilierii locali participă în elaborarea strategiilor în mod nesemnificativ și lipsește angajamentul ferm al consiliilor locale pentru implementarea strategiilor. În vasta majoritate a cazurilor, strategiile sunt documente de ghidare a activităților pentru primari.
- Deși, în practică, fiecare document de dezvoltare strategică dispune de structuri bine conturate și definite responsabile pentru implementarea și coordonarea activităților tuturor celor responsabili de implementare, de obicei, după aprobarea strategiilor aceste structuri practic nu lucrează. Mai mult ca atât, deși documentele de dezvoltare strategică dispun de un mecanism de evaluare și actualizare, aceste mecanisme nu funcționează și raportarea privind modul de implementare a strategiilor este incertă.

Componenta 1 a Programului rezidă în asigurarea ca guvernarea regiunilor cheie pentru dezvoltare socio-economică să fie organizată în cea mai eficientă modalitate și să răspundă mai bine necesităților populației și sectorului privat. În ordinea dată de idei, administrațiile publice locale din municipiile Cahul și Ungheni vor fi susținute cu dezvoltarea de capacități și sprijin pentru a le îmbunătăți capacitățile de a implementa strategiile și planurile aprobate, fortifica cooperarea zonelor urbane cu zonele rurale din proximitatea lor și coopera rolul economic al 'polurilor regionale de creștere'. În scopul dat, capacitatea autorităților locale va fi consolidată pentru a se implica în procese participative, cât și pentru a planifica, implementa și monitoriza strategiile locale de dezvoltare socială și alte programe și planuri de dezvoltare locală.

### III. SCOPUL SERVICIULUI DE CONSULTANȚĂ

<sup>9</sup> <http://www.serviciilocale.md/pageview.php?l=ro&idc=94&id=694&t=/Cadru-legal-institutional-i-strategic/Dezvoltare-regionala/Programe-Regionale-Sectoriale/>

<sup>10</sup> Termenul "Regiune cheie" este utilizat pentru a defini zona mai vastă a municipiului Cahul (35 mii populație) și municipiului Ungheni (32 mii populație), cuprinzând comunitățile rurale adiacente (vor fi definite în continuare). Contractul curent va acoperi toate unitățile teritorial-administrative din raionul Cahul și Ungheni, inclusiv autoritățile raionale. Ceea ce înseamnă că consultantul selectat împreună cu echipa de consultanți locali vor analiza capitolele "Implementarea, monitorizarea și evaluarea strategiilor" raionului Cahul și Ungheni, cât și a tuturor comunităților locale care dispun de astfel de documente strategice și sunt în perioadă de implementare, sau cu implementare ce expiră în 2020.

Pentru a asigura realizarea adecvată a obiectivelor specifice și implementarea tuturor activităților planificate, Programul este în căutarea a 2 consultanți locali calificați și experimentați în domeniul proceselor de implementare a strategiilor de dezvoltare locală, pentru realizarea activităților în regiunile-cheie Cahul și Ungheni.

**Obiectivul general** al Consultanților în domeniul proceselor de implementare a strategiilor de dezvoltare locală (numiți în continuare Consultanți) este de a oferi expertiză și asistență tehnică reprezentanților administrației publice locale și altor actori cointeresați și de a îmbunătăți capacitățile administratorilor locali de a implementa strategiile și planurile de dezvoltare locală deja aprobate:

- Realizarea de evaluări și identificarea soluțiilor practice pentru a aborda provocările și deficiențele ce țin de implementarea strategiilor și planurilor de dezvoltare locală și raională deja existente;
- Evaluarea necesităților de instruire, organizarea și realizarea activităților de dezvoltare a capacităților pentru a consolida competențele, abilitățile, cunoștințele privind implementarea strategiilor și planurilor de dezvoltare locală;
- Oferirea de suport în organizarea și crearea cadrului instituțional local funcțional și participativ, responsabil de implementarea, monitorizarea și evaluarea strategiilor și planurilor de dezvoltare locală aprobate;
- Oferirea de expertiză și asistență tehnică pentru reprezentanții administrațiilor locale și altor actori cointeresați din regiunile cheie pentru a găsi soluții practice în sporirea eficacității și impactului în implementarea strategiilor și planurilor de dezvoltare locală.

Consultanții vor activa în echipă, de rând cu alți consultanți locali și naționali ai Programului, în baza unei metodologii comprehensive adaptate, care urmează să fie determinată la începutul activităților cu suportul unui Consultant Internațional cu experiență calificată în acest domeniu.

După identificarea problemelor și dificultăților în implementarea documentelor strategice, o parte importantă din acest contract include realizarea unei evaluări a necesităților de instruire (pentru reprezentanții APL și actorii cheie cointeresați) pentru a identifica nivelul curent de competențe, abilități, cunoștințe și pentru a compara nivelul de competență cu standardul de competență necesar stabilit pentru funcțiile lor. Acest fapt va ajuta pentru a înțelege și determina mai bine necesitățile de instruire, care vor fi un suport de bază pentru Program în organizarea ulterioară a instruirilor și evenimentelor de dezvoltare a capacităților: instruirii, conferințe, vizite de studiu, activități de consiliere, mentorat și instruirii la locul de muncă.

Consultanții vor realiza activități similare, diferența constând în faptul că vor acoperi o anumită regiune-cheie.

**Notă importantă:** Solicitanții **vor indica în mod clar** funcția pentru care aplică:

**Funcția 1:** Consultant în domeniul proceselor de implementare a strategiilor de dezvoltare locală **pentru regiunea-cheie Cahul;**

**Funcția 2:** Consultant în domeniul proceselor de implementare a strategiilor de dezvoltare locală **pentru regiunea-cheie Ungheni.**

Candidații pot aplica pentru una sau pentru ambele funcții **și acest fapt trebuie să fie stipulat în mod clar în scrisoarea de aplicare**, cu posibilitatea de a fi selectat doar pentru 1 funcție.

#### IV. SARCINILE ȘI VOLUMUL ESTIMAT DE LUCRU

Contractul implică realizarea următoarelor sarcini:

<b>Sarcini, activități și livrabile</b> <i>(prezentarea livrabilelor de conținutul și calitatea solicitată este unicul criteriu pentru achitarea consultantului)</i>	<b>Volumul de lucru estimat</b> <i>(utilizat la etapa de depunere a cererii)</i>	<b>Cadrul orientativ de timp</b> <i>(va fi coordonat/ajustat cu echipa proiectului EU4MD)</i>
<b>I: Oferirea suportului în organizarea activităților de pregătire pentru</b>	până la 8 zile	

<b>Sarcini, activități și livrabile</b> <i>(prezentarea livrabilelor de conținutul și calitatea solicitată este unicul criteriu pentru achitarea consultantului)</i>	<b>Volumul de lucru estimat</b> <i>(utilizat la etapa de depunere a cererii)</i>	<b>Cadrul orientativ de timp</b> <i>(va fi coordonat/ajustat cu echipa proiectului EU4MD)</i>
<b>elaborarea Metodologiei și a unui plan detaliat și precis pentru implementarea activităților</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Oferirea de suport în elaborarea Metodologiei și a unui plan detaliat și precis pentru implementarea activităților;</li> <li>✓ Oferirea de suport în colectarea datelor / informației cu privire la documentele strategice existente privind dezvoltarea locală;</li> <li>✓ Analiza documentelor disponibile de politici de dezvoltare locală și elaborarea ipotezei privind capacitățile existente de implementare a strategiilor de dezvoltare locală;</li> <li>✓ Participarea la o ședință de inițiere și oferirea unei prezentări care să explice abordarea, metodologia, orarul activităților detaliate și rezultatele scontate / livrabilele activității.</li> </ul>	lucrătoare	
<b>Livrabilul I: 1-ul Raport de progres</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Reportul privind contribuțiile făcute în elaborarea Metodologiei și a unui plan detaliat pentru implementarea activităților, datele / informația colectată și revizuirea documentelor existente de politici de dezvoltare locală.</li> </ul>		17 august, 2020
<b>II: Oferirea de suport în realizarea evaluării capacităților ce țin de implementarea strategiilor de dezvoltare locală și evaluării necesităților de instruire</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Oferirea de suport în organizarea și realizarea atelierelor on-line și a interviurilor individuale cu reprezentanții autorităților locale, actorii cheie locali, OSC, grupurile locale de inițiativă, cetățenii;</li> <li>✓ Analiza documentelor disponibile de politici de dezvoltare locală și identificarea provocărilor și deficiențelor ce țin de implementarea strategiilor și planurilor existente aprobate de dezvoltare locală și raională;</li> <li>✓ Elaborarea ipotezei ce ține de cadrul instituțional existent de implementare a strategiilor de dezvoltare locală și formularea soluțiilor practice pentru îmbunătățirea capacităților de implementare a strategiilor și planurilor existente de dezvoltare locală;</li> <li>✓ Oferirea de suport în evaluarea necesităților de instruire privind organizarea cadrului instituțional pentru implementarea, monitorizarea și evaluarea strategiilor și planurilor existente aprobate de dezvoltare locală și raională;</li> <li>✓ Elaborarea rapoartelor comprehensive de evaluare a capacităților pentru autoritățile publice locale cu privire la implementarea strategiilor și planurilor de dezvoltare locală pentru fiecare regiune cheie;</li> <li>✓ Prezentarea online a rezultatelor rapoartelor de evaluare a capacităților la nivel local pentru personalul Programului.</li> </ul> <p><b>Notă 1:</b> Raportul de evaluare a capacităților pregătit pentru fiecare</p>	până la 20 zile lucrătoare	

<b>Sarcini, activități și livrabile</b> <i>(prezentarea livrabililor de conținutul și calitatea solicitată este unicul criteriu pentru achitarea consultantului)</i>	<b>Volumul de lucru estimat</b> <i>(utilizat la etapa de depunere a cererii)</i>	<b>Cadrul orientativ de timp</b> <i>(va fi coordonat/ajustat cu echipa proiectului EU4MD)</i>
<p>regiune-cheie trebuie să includă următoarele aspecte, fără a se limita doar la acestea: o analiză comprehensivă funcțională și a performanței cadrului instituțional, procedural și operațional existent de implementare a strategiilor de dezvoltare locală, MșiE, nivelul de asigurare cu cadre și implicarea actorilor cheie, calitatea regulamentelor și procedurilor de implementare a strategiilor locale, MșiE, metode și metodologii de MșiE și raportare, evaluarea necesităților de instruire, etc. și oferirea de recomandări pentru acțiunile pe viitor în domeniul care va fi acoperit de Program.</p>		
<p><b>Livrabilul II: al 2-lea Raport de progres</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Reportul privind contribuțiile făcute în procesul de evaluare a capacităților de implementare, monitorizare și evaluare a strategiilor de dezvoltare locală și evaluarea necesităților de instruire;</li> <li>✓ Raportul de evaluare a capacităților pentru fiecare regiune cheie.</li> </ul>		<p>1 octombrie, 2020</p>
<p><b>III: Oferirea de suport în dezvoltarea capacităților locale pentru procesele de implementare participativă a strategiilor de dezvoltare locală în regiunile cheie Cahul și Ungheni</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Contribuirea la elaborarea recomandărilor practice pentru APL-uri privind crearea cadrului instituțional pentru implementarea participativă a strategiilor de dezvoltare locală, MșiE, determinarea unui mecanism corespunzător de monitorizare, evaluare și raportare;</li> <li>✓ Oferirea de suport în crearea cadrului instituțional și operațional pentru procesele de implementare a strategiilor de dezvoltare locală;</li> <li>✓ Oferirea de suport în crearea unui abordări participative de MșiE cu implicarea actorilor cheie;</li> <li>✓ Oferirea de suport în elaborarea modulelor de instruire conform rezultatelor evaluării capacităților APL-urilor, realizate anterior.</li> <li>✓ Organizarea și realizarea a cel puțin două instruirii (on-line) pentru grupurile de actori locali (autorități publice locale, instituții publice, societatea civilă, sectorul privat, tineret, femei și grupuri vulnerabile, etc.) cu privire la: (1) Experiențele și cele mai bune practici privind implementarea strategiilor de dezvoltare locală, MșiE; (2) Metode de participare a comunității în procesul de implementare a strategiei comunității, MșiE a documentelor de politici de dezvoltare locală.</li> <li>✓ Oferirea de suport în elaborarea altor activități de abilitare necesare, care va fi implementat de Program pentru a edifica platforme adecvate, proceduri și operațiuni pentru participarea publicului în cadrul implementării și MșiE planurilor și strategiilor de dezvoltare locală.</li> </ul>	<p>până la 20 zile lucrătoare</p>	
<p><b>Livrabilul III: al 3-lea Raport de progres</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Report privind contribuțiile făcute în procesul de susținere a dezvoltării capacităților locale de a implementa, monitoriza și evalua</li> </ul>		<p>1 decembrie 2020</p>

<b>Sarcini, activități și livrabile</b> <i>(prezentarea livrabilelor de conținutul și calitatea solicitată este unicul criteriu pentru achitarea consultantului)</i>	<b>Volumul de lucru estimat</b> <i>(utilizat la etapa de depunere a cererii)</i>	<b>Cadrul orientativ de timp</b> <i>(va fi coordonat/ajustat cu echipa proiectului EU4MD)</i>
documentele de politici de dezvoltare locală.		
<b>IV. Elaborarea Raportului final privind activitățile de asistență implementate</b> ✓ Compilarea și sistematizarea rezultatelor activităților implementate, lecțiilor învățate, concluziilor și recomandărilor pentru Program.	până la 2 zile lucrătoare	
<b>Livrabilul IV: Raport final</b> ✓ Reportul privind contribuțiile făcute pentru implementarea activităților, rezultatele produse, lecțiile învățate și cele mai bune practici și recomandări. <u>Notă 2:</u> Raportul Final va conține o parte narativă privind progresul atins cu toate livrabilele anexate (atât în versiune digitală, cât și în versiune pe suport de hârtie).		10 decembrie, 2020
<b>Volumul de lucru TOTAL per Consultant</b>	<b>până la 50 zile lucrătoare</b>	

**Notă:** Intervalul de timp indicat este unul provizoriu și a fost estimat ca fiind suficient/fezabil pentru ca volumul preconizat de lucru să fie finalizat cu succes și este propus drept o ghidare pentru durata contractului. Prezentarea livrabilelor preconizate, aprobate de Program, va fi unicul criteriu pentru constatarea finalizării activității Consultanților și pentru efectuarea achitării.

Toate activitățile din acest contract vor fi realizate într-un mod sensibil dimensiunii de gen și aplicând abordarea bazată pe drepturile omului.

**Limbajul livrabilelor:** Toate livrabilele urmează să fie prezentate în limba română.

Înainte de inițierea activităților din contractul vizat, Consultanții vor fi invitați să participe la o ședință introductivă cu participarea Consultantului internațional pentru a conveni asupra abordării de implementare. Adicional, aceștia vor fi încurajați să participe în instruirile și evenimentele ulterioare ale programului, cât și în sesiunile de monitorizare și evaluare ale programului.

**Abordarea metodologică:** Consultanții vor respecta cu strictețe Metodologia de implementare, convenită la etapa de inițiere cu managementul Programului

## V. ARANJAMENTE INSTITUȚIONALE

Consultanții vor activa sub supravegherea directă a Managerului de Proiect / Dezvoltare Locală, în strânsă cooperare cu Ofițerii – Coordonatorii de Proiect pentru regiunile-cheie, și cu suportul unui Consultant Internațional. Este un contract cu realizarea sarcinilor în locația stabilită. Toate costurile pentru deplasări (dacă condițiile o vor permite) către/de la locația realizării funcției (Cahul și Ungheni) reprezintă responsabilitatea consultanților, costurile de transport vor fi incluse în oferta financiară consolidată. Toate livrabilele enumerate mai sus vor fi avizate de Managerul Programului în decurs de 14 zile calendaristice din momentul prezentării acestora.

## VI. ACHITAREA PENTRU SERVICIILE ACORDATE

Achitarea pentru servicii se va realiza în tranșe la prezentarea livrabilelor enumerate în punctul III de mai sus și certificarea din partea Managerului Programului precum că serviciile au fost realizat în mod satisfăcător.

## **VII. CALIFICĂRI ȘI ABILITĂȚI SOLICITATE**

Următoarele criterii de calificare vor fi aplicate pentru selectarea consultanților:

### Studii:

- Studii universitare în drept, administrație publică, științe politice, sociologie și alte domenii relevante.

### Experiență:

- Cel puțin 10 ani de experiență practică în domenii ce țin de dezvoltare locală (planificare strategică, administrație publică locală, experiență de lucru cu autorități și instituții publice (*dovezi: lista autorităților și instituțiilor publice relevante cu care a cooperat Consultantul, inclusiv subiectul și anul de cooperare, trebuie să fie prezentate împreună cu pachetul de aplicare*).
- Participare în elaborarea (planificarea strategică), după caz monitorizarea și evaluarea implementării a cel puțin 5 documente de politici de dezvoltare locală (strategii, programe, planuri) (*dovezi: lista documentelor de politici de dezvoltare locală trebuie să fie prezentate împreună cu pachetul de aplicare*).
- Experiență în facilitare, antrenare, mentorat și/sau oferire de instruiți în domeniul planificării strategice și dezvoltării locale;
- Experiență de colaborare cu agențiile ONU și/sau organizații internaționale, și/sau proiecte/programe de dezvoltare finanțate de donatori/europene va constitui un avantaj puternic.
- Expertiză relevantă în domeniul de monitorizare și evaluare a documentelor de politici de dezvoltare locală, participare publică, relații instituționale, administrație publică locală va constitui un avantaj puternic.

### Competențe:

- Capacități demonstrate de lucru în echipă, abilități excelente de planificare și organizare;
- Abilități interpersonale, judecată solidă/luarea deciziilor, inițiativă și creativitate;
- Abilități de a analiza, planifica, comunica, organiza eficient și de a obține rezultatele scontate, de a se adapta la diverse medii (cultural, economic, politic și social);
- Abilitatea de a atinge rezultatele și termenii limită la timp, menținând standarde de înaltă calitate;
- Cunoașterea și abilități de lucru cu MS Office, inclusiv Word, Excel, PowerPoint;
- Cunoașterea fluentă a limbii române și ruse. Cunoașterea limbii engleze va constitui un avantaj;
- Angajament dovedit față de valorile de bază ale Națiunilor Unite, în special, respectarea diferențelor de cultură, gen, religie, etnie, naționalitate, limbă, vârstă, statut HIV, dizabilitate, orientare sexuală și alt statut.

Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare în Moldova promovează diversitatea forței de muncă. Femeile, persoanele cu dizabilități, romii și alte minorități etnice sau religioase, persoanele cu HIV,



precum și refugiații și alți non-cetățeni cu drept legal de muncă în Republica Moldova, sunt încurajați să aplice.