



ANUNȚ DE PROCURARE DE CONSULTANȚĂ INDIVIDUALĂ

Data: **9 iunie 2021**

Țara: Republica Moldova

Descrierea contractului: **Trei (3) Consultanți Naționali pentru susținerea evaluării tehnice a sectorului privat în cadrul programului regional pentru Cahul și Ungheni (Echipa de Evaluare Tehnică (EET))**

- *Un (1) Consultant (Evaluator 1) cu competențe în domeniile juridic și economic*
- *Un (1) Consultant (Evaluator 2) cu competențe în domeniile viabilitate financiară/audit,*
- *Un (1) Consultant (Evaluator 3) cu competențe în domeniile management și dezvoltare strategică*

Denumirea proiectului: Programul EU4Moldova: regiuni-cheie (finanțat de UE)

Perioada contractului/serviciilor: iunie 2021 – septembrie 2021 (volum de lucru estimat: pînă la 30 zile de muncă per consultant)

Propunerile trebuie să fie depuse online prin apăsarea butonului "Aplică acum" nu mai târziu de **15 iunie 2021**.

Solicitările **doar de clarificări** trebuie trimise prin comunicare electronică standard la următorul e-mail: victoria.josan@undp.org. PNUD va răspunde prin poșta electronică standard și va trimite copii în scris a răspunsului tuturor candidaților, inclusiv explicarea întrebării fără identificarea sursei întrebării.

1. CONTEXT

Programul EU4Moldova: regiuni-cheie (numit în continuare Program) se bazează pe Decizia Comisiei Europene de Implementare a Programului Anual de Acțiuni 2018 în favoarea Republicii Moldova și este finanțat de Uniunea Europeană și implementat de Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare.

Obiectivul general al Programului de cinci ani rezidă în consolidarea coeziunii economice, teritoriale și sociale în Republica Moldova prin facilitarea dezvoltării locale socioeconomice inteligente, verzi, incluzive, durabile și integrate și îmbunătățirea standardelor de trai ale cetățenilor în regiunile-cheie: Cahul și Ungheni.

Întru realizarea acestui obiectiv, Programul va aborda decalajul urban-rural și disparitățile regionale, va stimula creșterea economică și crearea locurilor de muncă, va renova și moderniza infrastructura socială și

tehnică în unele locații din regiunile-cheie selectate (orașe mai mici și sate), ținând cont de schimbările climatice și perspectiva de gen în activitățile Programului.

Obiective specifice:

1. Consolidarea transparenței și responsabilității autorităților publice locale, precum și a participării cetățenilor la procesele de guvernare locală în regiunile-cheie.
2. Îmbunătățirea accesului cetățenilor din regiunile-cheie la servicii publice și utilități de calitate.
3. Crearea locurilor de muncă pentru bărbați și femei în regiunile-cheie și îmbunătățirea atractivității regiunilor-cheie pentru investitori și antreprenori.
4. Promovarea abordării de specializare inteligentă a economiei regiunilor-cheie prin dezvoltarea clusterelor și lanțului valoric în sectoarele economice cheie.

Obiectivele Programului vor fi realizate prin măsuri axate pe: (i) dezvoltarea capacităților pentru a susține implementarea și monitorizarea planurilor de dezvoltare economică locală; (ii) implicarea societății civile în planificarea locală, procesele de guvernare și prestarea serviciilor sociale de bază; (iii) acordarea finanțării pentru investiții în susținerea creării și/sau dezvoltării infrastructurii sociale și tehnice, care în combinație cu rezultatele intervențiilor (i) și (ii) de mai sus, vor avea un impact imediat, vizibil și tangibil asupra creării locurilor de muncă, standardelor de trai ale populației în regiunile-cheie.

CONTEXTUL SPECIFIC

Regiunile-cheie Cahul și Ungheni vor beneficia de susținere ca să devină mai atractive pentru efectuarea investițiilor, crearea locurilor de muncă și desfășurarea activităților de întreprinzător. Fiecare regiune-cheie va fi susținută pentru a depăși statutul lor actual de "periferie economică în declin" și pune în aplicare un pachet consistent de măsuri de "redresare economică", cu scopul îmbunătățirii imaginii lor pe plan local și internațional drept 'poli de creștere regională emergentă' cu un mediu de afaceri favorabil și investiții și activități de întreprinzător amplificate. Activitățile și acțiunile sprijinite vor urma cele mai inovatoare instrumente metodologice și experiențe internaționale legate de facilitarea factorilor tangibili și intangibili ai mediului de afaceri, promovarea destinațiilor geografice, atragerea investitorilor externi, extinderea intervențiilor firmelor existente și start-upurilor, precum și de revitalizarea urbană pro-creștere.

Componentele programului legate de dezvoltarea afacerilor se concentrează pe atragerea de noi afaceri ca acestea să apară și pe companiile existente care să prospere. Activitățile programului urmăresc să sprijine și să îmbunătățească afacerile și un șir de start-upuri create și stabilizate, precum și companiile existente stimulate ca să se extindă și să crească, precum și noii intrați ca să analizeze investițiile regiunilor. O atenție deosebită se atrage de asemenea activităților-pilot ale antreprenorilor sociali pentru a răspunde nevoilor sociale și îmbunătăți mediul economic local. Inițiativele se axează de asemenea pe stimularea utilizării eficiente a resurselor prin tranziția la o economie circulară, curată și restabilirea biodiversității și reducerea poluării.

Conform celor expuse mai sus, fiecare regiune-cheie este susținută să dezvolte și să promoveze o marcă locală cu o campanie de comunicare ambițioasă întru îmbunătățirea percepțiilor la nivel local și internațional despre regiunile-cheie Cahul și Ungheni – drept două din cele mai dinamice regiuni din Moldova în promovarea dezvoltării și creșterii economice.

2. DOMENIUL DE ACTIVITATE, RESPONSABILITĂȚILE ȘI DESCRIEREA ACTIVITĂȚII PROPUSE

Obiectivul general al activității de consultanță este de a sprijini Programul EU4MOLDOVA: Regiuni-cheie în eforturile sale de acordare a asistenței în dezvoltarea afacerilor și de consolidare a capacităților sectorului privat din regiunile Cahul și Ungheni. Activitatea principală va fi legată de evaluarea și analiza tehnică a propunerilor parvenite de la întreprinderile mici și mijlocii (ÎMM) beneficiare ale mecanismului de susținere. Pentru a asigura realizarea adecvată a obiectivelor specifice și implementarea tuturor activităților planificate, Programul este în căutarea unei echipe din trei (3) experți calificați și cu experiență care urmează să formeze echipa de evaluare tehnică (EET) și să execute sarcina dată în regiunile-cheie Cahul și Ungheni.

Cei trei consultanți vor lucra în echipă, contribuind în comun la realizarea livrabilelor, în comunicare strânsă cu echipa Programului și cu alți consultanți în domeniul afacerilor desemnați.

Pentru informații detaliate, a se vedea Anexa 1 - Termenii de referință.

3. CERINȚELE PRIVIND CALIFICĂRILE ȘI EXPERIENȚA

Următoarele criterii de calificare vor fi aplicate pentru selectarea consultantului (consultantei):

Calificare academică:

- Studii universitare în economie, administrarea afacerilor, administrare publică, management financiar, drept, sau alte domenii conexe relevante.

Experiență:

- Cel puțin 5 ani de experiență de muncă în prestarea serviciilor mediului de afaceri, dezvoltarea capacităților de dezvoltare a afacerilor (lucru cu actori din sectorul public/privat);
- *Evaluator 1, studii juridice*
 - *Cel puțin 5 ani de experiență de muncă în prestarea serviciilor de consultanță pentru sectorul privat în domeniul contractelor comerciale, tranzacțiilor comerciale, dezvoltarea afacerilor și dezvoltarea strategică, sau alte activități legate de întreprinderi.*
 - *Specializarea în dreptul economic, comercial și/sau fiscal ar fi un avantaj.*
 - *Cunoaștințele în analiza cadrului organizațional ar fi un avantaj.*
- *Evaluator 2, studii financiare*
 - *Cel puțin 5 ani de experiență de muncă în analiza rapoartelor financiare, viabilitatea financiară, analiza indicatorilor economici, audit sau expertiză fiscală;*
- *Evaluator 3, studii în management și dezvoltare strategică*
 - *Cel puțin 5 de experiență de muncă în managementul companiilor, expertiză în planificarea strategică, analiza riscurilor antreprenoriale (în mod special în start-upuri), viabilitatea sau evaluarea riscurilor activității comerciale.*
- *Experiență în evaluarea planurilor de afaceri sau propunerilor parvenite din sectorul privat în conformitate cu mecanismul de finanțare național sau al agențiilor donatoare, a cel puțin 2 la număr (dovadă: lista instituțiilor relevante cu care Consultantul a cooperat, inclusiv subiectul și anul trebuie să fie prezentate împreună cu dosarul cererii);*
- *Capacitatea de a procesa, aranja datele în formă de tabele de calcul, analize statistice (dovadă: o filă de calcul în Excel cu date elaborată de candidat trebuie să fie prezentată împreună cu dosarul cererii);*

- Experiența de lucru cu agenții ale ONU și/sau organizații internaționale, și/sau proiecte/programe de dezvoltare finanțate de donatori europeni va fi considerată drept avantaj important.

Competențe:

- Competențe în utilizarea calculatorului, inclusiv cunoștințe privind produsele MS Office (Word, Power Point), precum și în utilizarea poștei electronice;
- Grad înalt de responsabilitate și capacități organizatorice, abordare creativă față de soluționarea problemelor, de lucru în echipă;
- Abilități excelente de comunicare și raportare;
- Abilitatea de a respecta termenii limită și prioritiza sarcinile multiple;
- Abilitatea de a păstra confidențialitatea informației obținute în virtutea activității și de a proteja interesele angajatorului (în acest caz – ale PNUD).

Cerințe față de limbă:

- Este necesară cunoașterea excelentă a limbilor română și rusă, scrise și vorbite. Cunoașterea limbii engleze este un avantaj important.

Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare în Moldova este angajat să promoveze diversitatea forței de muncă. Femeile și bărbații, persoanele cu diferite tipuri de dezabilități, LGBT, persoanele de etnie romă și alte minorități etnice, lingvistice sau religioase, persoanele infectate cu HIV, precum și refugiații și alți resortisanți cu drept legal de muncă în Republica Moldova, sunt în particular încurajați să aplice.

Cerinte de eligibilitate:

Funcționarii sau angajații guvernamentali sunt considerați funcționari publici ai statelor membre ONU. De aceea, dacă veți semna un contract individual cu PNUD în calitate de consultant individual, trebuie îndeplinite următoarele condiții înainte de semnarea contractului:

- Trebuie să prezentați o scrisoare din partea angajatorului Guvernamental că nu are obiecții față de implicarea persoanei vizate în contract de consultanță individuală cu PNUD și;
- Trebuie să prezentați un document oficial de la angajatorul Dvs. Guvernamental care să certifice că veți fi în „concediu neplătit” pe durata contractului semnat cu PNUD.

Cerințele de mai sus se aplică, de asemenea, în cazul instituțiilor publice/guvernamentale, precum și altor entități controlate parțial sau integral de Guvern, indiferent dacă proprietatea guvernamentală are sau nu statut majoritar sau minoritar. Aceste condiții se vor aplica față de candidatul/candidata considerat/considerată pentru contractare.

Un funcționar sau angajat guvernamental pensionat nu va fi considerat angajat guvernamental/funcționar public în contextul prezentei reguli și, ca atare, poate fi angajat fără a trebui să îndeplinească condițiile de mai sus, cu condiția să se asigure și să confirme că legile care guvernează pensionarea acestuia sunt respectate.

4. DOCUMENTELE CE URMEAZĂ A FI INCLUSE LA DEPUNEREA OFERTELOR

Consultanții individuali interesați trebuie să prezinte următoarele documente/informații pentru demonstrarea calificărilor lor:

- Propunerea care explică modul în care aplicantul satisface fiecare cerință de calificare și de ce dânsul/dânsa este cel/cea mai potrivit/ă pentru activitatea vizată.
- CV care să includă informații privind experiența din trecut în proiecte/sarcini similare și produsele concrete obținute.

- Cu privire la experiența necesară, indicată în punctul 6 de mai jos, următoarele dovezi trebuie să fie prezentat împreună cu pachetul de aplicare:
 - a) *lista instituțiilor relevante cu care Consultantul cooperează, incluzînd subiectul și anul, ca dovadă pentru experiența în evaluarea planurilor de afaceri sau propunerilor parvenite din sectorul privat, conform mecanismului de finanțare național sau al agențiilor donatoare, cel puțin 2 la număr;*
 - b) *o fișă în Excel cu date, elaborată de candidat, ca dovadă a capacității de a procesa, aranja datele în forme de tabel de calcul, analize statistice.*
- Propunerea financiară - în USD, specificând suma totală forfetară și numărul anticipat de zile lucrătoare, incorporată în Scrisoarea Ofertantului către PNUD, care să confirme interesul și disponibilitatea Contractului Individual (CI) pentru acest contract.

5. PROPUNEREA FINANCIARĂ

Propunerea financiară va specifica sumar forfetară totală. Achitarea pentru servicii se va efectua post factum cu o sumă forfetară în baza livrabilelor, după acceptarea acestora de către Managerul Programului. Pentru acordarea asistenței unității solicitante în compararea ofertelor, propunerea financiară va include o divizare a acestei sume forfetare (incluzând distribuirea sumei forfetare pe livrabile, costurile pentru telefon mobil, numărul anticipat de zile lucrătoare, etc.).

Deplasări

Aceasta este o misiune la domiciliu, nu sunt necesare vizite în municipiile Cahul și Ungheni.

Contractantului individual care are peste 62 de ani i se va cere, înainte de semnarea contractului, să facă un control medical complet și să obțină certificat medical de la un medic aprobat de ONU sau de la propriul medic ales. Certificatul medical se eliberează și se depune la cererea PNUD Moldova.

6. EVALUAREA

Inițial, consultanții individuali vor fi selectați în lista scurtă în baza următoarelor criterii minime de calificare:

- Studii universitare în economie, administrarea afacerilor, administrare publică, management financiar, drept, sau alte domenii conexe relevante.
- Cel puțin 5 ani de experiență de muncă în prestarea serviciilor mediului de afaceri, dezvoltarea capacităților de dezvoltare a afacerilor (lucru cu actori din sectorul public/privat);

Candidații incluși în lista scurtă vor fi evaluați în continuare în baza criteriilor de mai jos.

Criteria	Punctaj	Maximum de puncte ce poate fi obținut
Lista scurtă		
1. Studii universitare în economie, administrarea afacerilor, administrare publică, management financiar, drept, sau alte domenii conexe relevante.	<i>Studii universitare – 15 puncte, Diplomă de master – 20 puncte</i>	20
2. Cerințe de bază <ul style="list-style-type: none"> • <i>Pentru Evaluatorul nr. 1, studii juridice</i> 	<i><5 ani – 0 puncte, 5 ani – 30 puncte, >5 ani – 10 puncte pentru fiecare an suplimentar, pînă la maximum 60 puncte</i>	60

<p><i>Cel puțin 5 ani de experiență de muncă în prestarea serviciilor de consultanță pentru sectorul privat, în domeniul contractelor comerciale, tranzacțiilor comerciale, dezvoltarea afacerilor și dezvoltarea strategică sau alte activități legate de întreprinderi.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Pentru Evaluatorul nr. 2, studii financiare</i> <i>Cel puțin 5 ani de experiență de muncă în analiza rapoartelor financiare, viabilitatea financiară, analiza indicatorilor economici, audit, sau expertiză fiscală.</i> <i>Pentru Evaluatorul nr. 3 studii în management și dezvoltare strategică</i> <i>Cel puțin 5 ani de experiență de muncă în managementul companiilor, expertiză în planificarea strategică, analiza riscurilor antreprenoriale (în mod special în start-upuri), evaluarea viabilității sau riscurilor activității comerciale.</i> 		
<p>3. <i>Experiență în evaluarea planurilor de afaceri sau propunerilor parvenite din sectorul privat, conform mecanismului de finanțare național sau al agențiilor donatoare, cel puțin 2 la număr (dovadă: lista instituțiilor relevante cu care Consultantul cooperează, incluzând subiectul și anul, trebuie să fie prezentată împreună cu dosarul cererii);</i></p>	<p><i>Fără experiență – 0 puncte, 2 înregistrări – 30 puncte, >2 înregistrări – 10 puncte pentru fiecare înregistrare suplimentară, până la maximum 60 puncte</i></p>	<p>60</p>
<p>4. <i>Capacitatea de a procesa, aranja datele în forme de tabel de calcul, analize statistice (dovadă: o filă în Excel cu date, elaborată de candidat trebuie să fie prezentată împreună cu dosarul cererii);</i></p>	<p><i>Niciun tabel de calcul prezentat sau lipsa datelor în tabelul de calcul - 0 puncte, lista prezintă date fără formule utilizate – 5 puncte, tabelul de calcul prezintă date și utilizează unele formule de bază – 15 puncte, tabelul de calcul este structurat logic, prezintă date, utilizează formule concrete – 25 puncte</i></p>	<p>25</p>
<p>5. <i>Experiența de lucru cu organizații/proiecte internaționale, inclusiv cu organizații/proiecte ONU și/sau europene va fi un avantaj</i></p>	<p><i>Lipsa experienței – 0 puncte, 1 proiect/sarcină – 20 puncte</i></p>	<p>20</p>
<p>6. <i>Este necesară cunoașterea excelentă a limbilor română și rusă, scrise și vorbit. Cunoașterea limbii engleze constituie un avantaj important.</i></p>	<p><i>Pentru fiecare limbă - 5 puncte</i></p>	<p>15</p>
<p>7. <i>Apartenența la grupul (grupurile) sebreprezentat(e) în ONU Moldova și/sau zona de atribuire 1.</i></p>	<p><i>Lipsă – 0 p., la un grup – 5 p., la două sau mai multe grupuri – 10 p.</i></p>	<p>10</p>
<p>Punctajul evaluării tehnice</p>		<p>210</p>
<p>Punctajul evaluării financiare</p>		
<p>Evaluarea ofertelor financiare prezentate se va realiza în baza formulei: $S = F_{min} / F * 140$ S – punctajul primit la evaluarea financiară;</p>		<p>140</p>

Fmin – cea mai mică ofertă financiară din toate ofertele depuse, care s-au calificat pentru runda de evaluare tehnică; F – oferta financiară analizată.	
Punctajul TOTAL care poate fi obținut	350

Scorul total maxim obținut pentru partea tehnică ar fi de 210 de puncte.

Analiza cumulativă:

Atribuirea contractului se face consultantului individual a cărui ofertă a fost evaluată și determinată ca:

- a) receptivă/conformă/acceptabilă și
- b) a primit cel mai mare punctaj dintr-un set predeterminat de criterii tehnice și financiare ponderate specifice solicitării.

* Ponderea criteriilor tehnice - 60% (210 de puncte);

* Ponderea criteriilor financiare - 40% (140 de puncte).

Pentru evaluarea financiară vor fi luați în considerare doar candidații care obțin 147 de puncte și mai mult după evaluarea tehnică.

Candidatul învingător

Candidatul învingător va fi candidatul care a acumulat cel mai mare punctaj agregat (scor tehnic + scor financiar).

ANEXE:

ANEXA 1 – TERMENII DE REFERINȚĂ (TdeR)

ANEXA 2 – TERMENII ȘI CONDIȚIILE GENERALE PENTRU CONSULTANTUL INDIVIDUAL

ANEXA 3 - Model pentru propunerea financiară încorporat în Scrisoarea Ofertantului către PNUD confirmând interesul și disponibilitatea

¹ Grupurile subreprezentate în ONU Moldova sunt persoane (bărbați/ femei) cu dizabilități, LGBTI, minorități etnice și lingvistice, în special etnici găgăuzi, bulgari, romi, evrei, oameni de origine africană, persoane care trăiesc cu HIV, minorități religioase, în special femei musulmane, refugiați și alți non-cetățeni.