



Empowered lives.
Resilient nations.

РУКОВОДСТВО УЧАСТНИКА

ВЫРАЖЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ

СОЗДАНИЕ МОЛОДЕЖНО-ОРИЕНТИРОВАННОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ОБСЕРВАТОРИИ И ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ ЛАБОРАТОРИИ

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ КАТАЛИТИЧЕСКОГО ФОНДА СТАМБУЛЬСКОГО РЕГИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА И
ПРООН МОЛДОВА

В настоящем руководстве описываются правила и процедуры подачи и отбора заявок и реализации проектов в рамках данного сбора заявок о выражении заинтересованности, осуществляемого ПРООН Молдова при финансовой поддержке Каталитического фонда Стамбульского регионального центра ПРООН.

ФЕВРАЛЬ, 2017

А. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ

Безработица среди молодежи – это одна из важнейших проблем на рынке труда Республики Молдова. Из общего числа зарегистрированных безработных в 2015 г., 55% были в возрастной группе 15-34 лет. Доля молодых людей в возрасте 15-24 лет составила > 22% (2015 г.) из общего числа безработных. Как показал совместный анализ микронарративных данных, осуществленный ПРООН /организацией Cognitive Edge (при поддержке внешних обследований), основной причиной считается **отсутствие навыков** (40%), в первую очередь, из-за проблем системы образования, не отвечающей требованиям рынка труда, в результате чего студенты получают некачественные/бесполезные знания и навыки.

Такое несоответствие навыков, как из-за разрыва между спросом и предложением, так и из-за недостаточного освоения имеющихся навыков, является серьезным препятствием на пути к трудоустройству молодежи. Вкупе с низким уровнем заработной платы при первом трудоустройстве и дискриминационными практиками (особенно в отношении молодых женщин), это ведет к изоляции молодежи и к другим социальным проблемам. В настоящее время государственным учреждениям недостает надлежащего механизма для анализа динамики навыков, востребованных на рынке труда, и для апробации политики, предлагающей недорогие и застрахованные от неудач решения. Отсутствие аналитических способностей сдерживает реформу и создание/осуществление политики, а также снижает эффективность мер вмешательства, направленных на повышение уровня занятости. Отсутствие какого-либо гендерно-ориентированного подхода к преодолению этого разрыва, с учетом также особенностей сельской/городской среды и квалифицированного/неквалифицированного труда, также ограничивает возможности к составлению политик, приспособленных к нуждам молодых женщин и мужчин.

Испытательный запуск **молодежно-ориентированной квалификационной обсерватории** – это тоже своего рода эксперимент, который ПРООН хочет провести в партнерстве с соответствующими заинтересованными сторонами на местном уровне, цель которого – добиться ощутимых результатов и лучше информировать органы управления и партнеров по развитию о том, каким образом можно воспользоваться всем комплексом рынка труда, чтобы поддержать занятость среди молодежи. В недавно утвержденной «Национальной стратегии занятости» (2016-2020) отмечается необходимость создания квалификационных обсерваторий. Правительство, ЕТФ и другие партнеры провели уже несколько встреч, обсуждая потенциальные сценарии создания такой обсерватории; однако на такое начинание пока никто не решился выделить ресурсы. Результаты проделанной работы послужат основой для дальнейшей работы правительства и партнеров по развитию в плане развития компетенций для анализа рынка труда и принятия хорошо взвешенной политики.

Оценка **воздействия политик** – это еще один отсутствующий элемент мозаики. В частности, в государственных услугах не учитываются потребности квалифицированной молодежи, находящейся в поиске работы, которая сталкивается с проблемой несоответствия навыков, недостатками отношений с частным сектором, дискриминационными практиками и т.п. Реальную картину происходящего могут представить данные, быстро и качественно собираемые у молодежи в реальном времени. Микронарративы уже доказали, что являются эффективным и инновационным способом сбора данных о рынке труда, а также об опыте людей, ищущих работу. ПРООН начала рандомизированное контролируемое испытание среди безработных, в том числе среди молодежи и других групп, в целях анализа потенциала положительного влияния от небольшого улучшения публичных услуг, используя модель развития «мягких» навыков, успешно апробированную ПРООН в 5 отдельных населенных пунктах в Молдове еще в 2013 г.

В данном контексте, Отдел реализации проектов ПРООН объявляет сбор заявок с выражением заинтересованности в проекте по созданию и ведению молодежно-ориентированной квалификационной обсерватории, осуществление которого начнется в **марте 2017 г.**, и в котором предусмотрены два взаимосвязанных компонента – аналитический и экспериментальный.

В. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ И РАЗМЕР ПРОЕКТОВ

Ожидаемый период работы – 10 месяцев, с продолжением проекта без дальнейшего участия ПРООН Молдова. Обсерватория начинает свою работу не позднее **марта 2017 г.** Заявитель обеспечивает деятельность Обсерватории в течение, как минимум, еще двух лет, до конца 2019 г.

Максимальная сумма, которую заявители могут запросить в своих заявках, не должна превышать **50 000 долларов США**.

С. КРИТЕРИИ УЧАСТИЯ И КВАЛИФИКАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Успешная организация, с которой будет заключен контракт, должна обладать удовлетворять следующим требованиям:

- быть зарегистрированным местным университетом, исследовательским институтом или аналитическим центром (think-tank) с безупречной репутацией;

- нести непосредственную ответственность за разработку и управление проектом, и не действовать через посредников; продемонстрировать способность к реализации всех видов деятельности, предусмотренных в настоящем проекте;
- суметь обеспечить деятельность Обсерватории хотя бы в течение еще 2 лет после окончания текущего проектного периода;
- эксперты, в индивидуальном порядке, должны доказать, что обладают необходимым опытом и мотивацией для проведения исследований по предусмотренным направлениям деятельности Обсерватории, умеют активно учиться в процессе работы, делиться полученными знаниями со Службой занятости и другими заинтересованными сторонами, а также информировать широкую аудиторию о полученных аналитических результатах;
- Заявитель должен предоставить свой финансовый вклад в проект создания Обсерватории из собственных средств, в том числе принимаются возможные варианты нематериального участия;
- Коллектив организации Заявителя должен быть готов и открыт к активному участию во всех видах деятельности по наращиванию компетенций, предусмотренных в проекте, в том числе в будущих тренингах ETF и др.
- Заявитель уважает и содействует соблюдению принципов равных возможностей и результатов для мужчин и женщин.

Организации не допускаются к подаче заявок и не получают финансирование, если они:

- не удовлетворяют вышеперечисленным критериям;
- привлекались к ответственности за серьезные профессиональные или финансовые упущения, доказанные на основе таких документов, которые признаются ПРООН Молдова;
- являются прибыльными и/или государственными организациями;
- имеют опыт невыполнения контрактных обязательств, вытекающих из предыдущих соглашений с донорскими организациями.

Вместе с формой заявки заявитель должен представить, под свою ответственность, декларацию о том, что к ним не применяется ни один из вышеперечисленных пунктов, из-за которых они могут быть не допущены к участию (см. Форма заявки – «Декларация заявителя»).

D. ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ

Приветствуется подача проектных предложений, касающихся создания и деятельности молодежно-ориентированной квалификационной обсерватории и экспериментальной лаборатории. Ниже перечислены настоятельные рекомендации в отношении того, как должна работать Обсерватория:

А) должны быть реализованы как минимум два взаимосвязанных компонента обсерватории, т.е. аналитический и экспериментальный

1. В части первого компонента, Обсерватория должна подготовить и представить **3 ежегодных позиционных документа**, в которых должен быть представлен анализ ключевых тенденций, наблюдаемых в связи с несоответствием навыков, недостаточным освоением имеющихся навыков и другими связанными вопросами, в т.ч. в связи с возможностями трудоустройства, доступностью ресурсов, и т.д. (в т.ч. как минимум 1 тенденция, связанная с гендерными вопросами). Один позиционный отчет должен основываться на анализе микронарративов;

2. Также в части первого компонента, подготовить **аналитический отчет с четкой проработкой панорамы навыков**, а также возможные краткосрочные прогнозы на конец первого года;
3. В части второго компонента – подготовить, внедрить и проконтролировать **4 экспериментальные политики**. Предпочтительно, чтобы они разрабатывались на основе сбора микронарративов и совместного анализа, а их внедрение должно быть направлено на инновационное решение ключевых проблем в связи с несоответствием и недостаточным использованием навыков, в том числе 2 из них должны быть сосредоточены на проблемах молодых женщин; эксперименты должны проводиться на основе сбора и анализа доказательной базы; ПРООН предоставит подробную информацию и методологическую поддержку в части микронарративов;
4. Укрепить компетенции Национального агентства занятости и/или других заинтересованных сторон в области анализа, мониторинга и оценки: провести как минимум 3 семинара по сбору и анализу данных и проведению экспериментов, с привлечением к проектированию и проведению будущих экспериментов, а также к мониторинговой и оценочной деятельности как минимум одного сотрудника агентства; другие заинтересованные стороны также непосредственно участвуют в деятельности Обсерватории и накоплении знаний.

В) Источники и анализ данных

Ключевые данные и источники данных, которые должны использоваться Обсерваторией для производства аналитических продуктов, включают в себя весь спектр от официальной статистики до микронарративов, полученных от конечных пользователей. В частности:

- *Микронарративы* – Обсерватория регулярно собирает микронарративы от безработных и компаний частного сектора; полученные микронарративы анализируются с помощью открытой программы SenseMaker, которую ПРООН Молдова предоставит Обсерватории. Проект ПРООН также предоставляет аналитическое руководство по использованной данной программе. В ней интегрированы такие функции, как поддержка принятия решений, исследование, мониторинг и менеджмент знаний; она являет собой первый пример распределенного набора инструментов для проведения этнографического анализа. Первый набор данных о безработице в молодежной среде был собран в период с марта по ноябрь 2016 г.; эта серия данных послужит в качестве базовой, в сравнении с которой будут оцениваться/анализироваться будущие серии.
- *Первичные и вторичные данные* – данные Национальной службы занятости, собранные в частном секторе, данные НБС (обследование трудовых ресурсов, бюджетов домохозяйств и другие обследования), другие базы данных. Обсерватория сотрудничает с другими партнерами по развитию, в том числе, в частности, с ETF, МОТ и Всемирным Банком в части обмена информацией и имеющимися сериями и базами данных.
- Микронарративы и анализ других данных используется в составлении «дружелюбных» позиционных отчетов для молодежи. Как указано выше, нужно подготовить как минимум четыре таких отчета, в таких областях, как несоответствие и недостаточное освоение навыков молодежи, наличие дискриминационных практик в контексте молодежной занятости, зарплаты и перекосы в оплате труда, проблемы рынка труда, связанные с гендерной спецификой, стажировки и ученичество, прогноз навыков для молодежи, самозанятость среди молодежи, неформальная занятость, развитие мягких навыков на будущее, и т.д. **Позиционные отчеты помогут подготовить и провести пробные специальные эксперименты.**

С) Проведение эксперимента

Проведение экспериментов на основе фактов – это хороший способ поддержать разработку политик, направленных на решение проблемы молодежного трудоустройства. Эксперименты разрабатываются на основе анализа имеющихся данных, микронарративов и консультаций с

партнерами. Эксперименты должны быть проведены в срок до 12 месяцев и завершиться вынесением конкретных рекомендаций по их дальнейшему расширению. Более того, эксперименты должны сопровождаться определенными инструментами для мониторинга и оценки, чтобы коллектив Обсерватории мог отчитаться о воздействии эксперимента на уровень трудоустройства, скорость и качество занятости молодежи. Возможные виды и области для проведения экспериментов:

- поиск возможных инновационных решений проблемы безработицы или недостаточной занятости среди молодежи непосредственно среди компаний частного сектора, неправительственных организаций, местных органов публичной администрации, ассоциаций или молодежных групп с помощью конкурса **MICS** (Молдавский конкурс инноваций); наилучшие решения могут послужить основой для проведения эксперимента. В случае получения положительных результатов, проект можно будет расширить при поддержке партнеров. Эксперименты такого типа можно проводить с частичным финансовым участием (со-финансированием) со стороны ПРООН.
- Обсерватория, ПРООН и другие заинтересованные стороны в партнерстве с Государственной службой занятости работают над **пересмотром способа организации больших государственных ярмарок рабочих мест** (т.е. необходимо пересмотреть механизм сбора и анализа данных, применить инновационное участие компаний частного сектора, повысить скорость сопоставления спроса и предложения, проводить семинары по развитию мягких навыков, занятия по симуляции собеседования с потенциальными заявителями прямо на месте, и т.п.)
- Провести эксперимент по самозанятости квалифицированной молодежи параллельно с процессом трудоустройства, что может быть хорошим вариантом для молодежи, особенно в сельской местности.
- Реализация небольших проектов стажировки в частном секторе – отдельные примеры в области ИТ и банковском секторе оказались успешными. Дальнейшие эксперименты, анализ собранных данных и всех сделанных наблюдений и выводов поможет в дальнейшем расширить эту работу.
- Провести эксперимент с местными вузами по быстрому сбору данных среди студентов последних курсов о том, какую работу они себе ищут, интересны ли им стажировки, полное или частичное трудоустройство, в каких секторах, и т.д.

D) Продвижение, коммуникация и оповещение о деятельности обсерватории

Подготовить и внедрить коммуникационный план о деятельности обсерватории. Обсерватории должна сообщать о главных пройденных этапах работы и о выводах, актуальных для повышения занятости среди молодежи, а также о пробных решениях для преодоления проблем, связанных с несоответствием (перекосами) в навыках. Могут быть использованы следующие инструменты коммуникации: пресс-релизы, теле/радиопередачи, интервью с сотрудниками и/или бенефициариями, истории успеха от представителей субъектов, принимающих участие в работе обсерватории, круглые столы, и т.д.

E) Другое

Проектное предложение должно содержать спектр **четко очерченных и взаимосвязанных видов деятельности**, которые должны привести к конкретным результатам в установленные сроки. Если у заявителей есть частичное финансовое покрытие запрашиваемой суммы из других источников, им следует указать эту информацию в форме заявки.

Ниже представлен рекомендуемый план действий. Заявителям, подающим заявки с выражением заинтересованности, рекомендуется подготовить свое видение того, как данная Обсерватория будет работать, и что она будет предоставлять своим конечным

бенефициариям. Ниже в таблице вы можете найти возможные результаты работы и предлагаемые сроки.

Целевые установки	Сроки
1. Подробная концепция Обсерватории, в том числе подробно расписанная методология, план работы, план по обеспечению устойчивости, план мониторинга и оценки, план действий по информированию о деятельности проекта	Середина марта 2017
2. Запуск обсерватории с помощью основного состава коллектива и плана работы на 2017 г., утвержденных ПРООН	С конца марта 2017
3. Подготовлены 3 позиционных отчета, согласованы с соответствующими заинтересованными сторонами и представлены широкой публике	К июлю 2017
4. Подготовлен 1 позиционный отчет, обобщающий панораму навыков молодежи в Молдове, согласован с соответствующими заинтересованными сторонами и представлен широкой публике	К декабрю 2017
5. Подготовлены подробные концепции проведения 4 плановых экспериментов и согласовано/утверждено в ПРООН их содержание и планы реализации	К концу апреля 2017
6. Проведено до 4 экспериментов в поддержку повышения занятости среди молодежи Молдовы, сделаны и задокументированы выводы, а результаты этих экспериментов публично доведены до сведения всех основных заинтересованных сторон	К концу декабря 2017

В предложении также должно быть показано, полагается ли проект (и в какой степени) **на другие инициативы (либо дополняет их)**, осуществляемые заявителем или кем-то еще в этой же области, а также рекомендации о том, как можно избежать дублирования работы. Необходимо объяснить, будет ли данный проект и/или эксперименты способствовать **его распространению** на другие области и/или организации.

В каждом проектом предложении должен быть также **План по обеспечению устойчивости**, в котором должно четко указываться, как будет обеспечена устойчивая работа соответствующей Молодежной квалификационной обсерватории как минимум еще в течение 2 лет после завершения проекта, то есть до конца 2019 г., и должно содержаться четкое указание на распределение обязанностей между сотрудниками Обсерватории и привлеченными к работе партнерами, а также официальное заявление о взятии на себя ответственности за обеспечение деятельности Обсерватории.

Е. ПРОЦЕДУРЫ ПОДАЧИ ЗАЯВОК

Организации, желающие представить свои заявки с выражением заинтересованности, должны представить пакет документов, куда должна войти Форма заявки и документы, доказывающие юридический статус заявителя, квалификации лиц, ответственных за обеспечение деятельности обсерватории и осуществление аналитических продуктов, а также любые другие

сведения, доказывающие, что заявитель обладает достаточным опытом и умениями для реализации данного проекта. Более подробную информацию можно найти в пункте «F» ниже.

Форма заявки должна содержать достаточно подробные сведения, особенно в части средств достижения результатов проекта, благ, которые принесет его реализация, и как он будет содействовать достижению целей данного Конкурса.

БЮДЖЕТ ПРОЕКТА

- Бюджет проекта, неотъемлемая часть формы заявки, должен быть составлен в долларах США;
- Бюджет должен содержать четкие сведения о порядке расходования средств и подробную разбивку по допустимым статьям расходов;
- Бюджет должен быть реалистичным и эффективным с точки зрения затрат;
- Бюджет должен соответствовать плану действий, описанному в проектном предложении;
- Планируемые в бюджете расходы должны быть представлены с учетом ставки НДС в размере 0%, так как осуществляющий Проект зарегистрирован как проект технической помощи, а поэтому освобожден от НДС.

К допустимым расходам относятся:

- Расходы на основных сотрудников Обсерватории;
- Расходы на проведение до 4 экспериментов, заранее обсужденных и согласованных;
- Расходы на тренинги и/или семинары. Участнику следует заботиться об организации таких мероприятий при минимальном уровне затрат, например, распечатывать минимально необходимые раздаточные материалы (рекомендуется распространять/демонстрировать на экране электронную версию материалов), организовать перерывы на кофе, закуски и питание по строгой необходимости и соответственно целям Обсерватории; помещение для собраний – желателен вклад в виде нематериального участия;
- Расходы на оповещение общественности и коммуникацию. Такие дорогие продукты, как печать материалов или наружная реклама не поощряются;
- Расходы на устный и письменный перевод, по необходимости;
- Дорожные расходы, связанные с обменом опытом, согласно цели Обсерватории;
- ***Расходы на покупку оборудования можно включить в бюджет, только если они необходимы для целей эффективной реализации проекта; общее же правило – таких расходов следует избегать;***
- Административные расходы, связанные с деятельностью Обсерватории, не должны превышать 20% общей суммы бюджета. Оплата труда административного персонала Обсерватории, коммуникации, расходные материалы, почтовые и банковские услуги – все это допустимые административные расходы. Оплата труда других сотрудников (не относящихся к администрации) и внешних экспертов не относится к административным расходам;
- Другие расходы, необходимые для эффективного осуществления деятельности в рамках проекта.

ПРИМЕЧАНИЕ: в бюджете проектного предложения заявитель указывает и свой собственный вклад и вклад партнеров, если есть. Нематериальное участие – это не действительные расходы и не считаются собственным вкладом (со-финансированием) со стороны партнера по проекту. Нематериальные виды участия (предоставление помещений, оборудования, транспортных

средств, и т.д.) организации или партнера по реализации проекта должны быть указаны в Форме заявки.

Недопустимые расходы:

- аренда и содержание помещений для обсерватории;
- расходы, понесенные до подписания контракта (в т.ч. расходы, связанные с подачей проектной заявки);
- штрафы и пени;
- те виды деятельности, которые уже имеют финансовое покрытие за счет других грантовых программ/других лиц, оказывающих финансовую поддержку;
- отдельные учебные программы;
- административные расходы заявителя;
- потери в связи с обменным валютным курсом.

Г. ПАКЕТ ЗАЯВКИ ДОЛЖЕН СОДЕРЖАТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ:

- **форма заявки** (куда входит бюджет и график работы), заполненная на русском, румынском или английском языке. Формы, заполненные вручную, не принимаются;
- **копия свидетельства о регистрации**, доказывающая, что партнеры являются юридическими лицами;
- **копия устава** организаций;
- **CV** основных внутренних/внешних сотрудников, в т.ч. студентов-аспирантов или магистров, волонтеров, преподавателей вузов и т.п.; (по одинаковой форме для всех сотрудников коллектива проекта);
- **Краткий обзор видов деятельности в рамках проекта** (в т.ч. аналитические материалы и исследования, которые будут подготовлены; какие возможные эксперименты будут проведены; материалы/информация/мероприятия по оповещению публики о деятельности проекта: статьи в газетах, аудио-видео ролики, фоторепортажи с мероприятий, и т.д.);
- **Другие необходимые материалы**, повышающие доверие донора к Заявителю, в дополнение к обоснованию проекта.

Форму заявки и Руководство заявителя можно найти на вебстранице ПРООН в Молдове (<http://www.undp.md/tenders/index.shtml>). Документы можно также получить, обратившись с этой просьбой к Думитру Василеску, Менеджеру проекта, по следующему электронному адресу: dumitru.vasilescu@undp.org.

Крайний срок подачи предложений: 27 февраля 2017 г., 16:00 (местное время по Молдове).

Примечание: предконкурсная конференция состоится в среду, 14 февраля 2017, в 14:00 в конференц-зале на третьем этаже в бизнес-центре Le Roi (29, ул. Сфтаул Цэрий, Кишинев).

Документы можно присылать либо на электронную почту: tenders-Moldova@undp.org с заголовком "LED/Skills Observatory", либо по почте, либо доставить лично, в запечатанном конверте (с пометкой "LED/Skills Observatory") по следующему адресу: ПРООН Молдова, ул. 31 августа 1989 131, MD-2012, Кишинев, Республика Молдова.

Куда: Офис регистрации/закупок

Заявки, присланные по факсу, не принимаются. Неполные заявки не рассматриваются. Размер заявок, присылаемых по электронной почте, не должен превышать 5 МВ. Заявки больше 5 МВ должны быть разбиты на несколько сообщений, и в теме каждого сообщения должно быть отмечено «часть x из y», помимо указания, о котором было сказано в объявлении и в требованиях. Все заявки, присланные электронным путем, получают автоматический ответ с адреса tenders-Moldova@undp.org. Если вы не получили такое подтверждение по электронной почте, пожалуйста, обратитесь в Офис регистрации (Registry Office) в ПРООН Молдова по телефону +373-22-220045. Все предложения, полученные после наступления крайнего срока, не принимаются.

За дополнительной информацией по процессу подачи заявок обращайтесь к Думитру Василеску, Менеджеру проекта, по телефону: (+373) 022-839-911 или по электронной почте: dumitru.vasilescu@undp.org.

G. Процедуры отбора и оценки:

По истечении срока подачи заявок начинается процесс оценки проектных предложений, который проходит в два этапа:

Этап I: проверка на административное соответствие и право допуска заявителей: это этап отсева. Мы проверяем, правильно ли заполнена Форма заявки, был ли предоставлен полный пакет документов, совместный ли это проект, есть ли в нем компонент по налаживанию доверия и удовлетворяет ли он установленным критериям.

Данный этап осуществляется силами Отдела реализации проектов ПРООН.

Этап II: оценка заявок.

За этот этап отвечает Оценочный Комитет, куда входят представители ПРООН и главных национальных заинтересованных сторон. Проект, получивший наибольшее количество баллов, рекомендуется к окончательному утверждению Советом Проекта. Баллы присваиваются, исходя из того, насколько проектные предложения отвечают заявленным задачам и приоритетам программы грантов.

H. Оценочные критерии для проектных предложений

I. Актуальность проекта:

- вклад проекта в достижение целей и задач Обсерватории;
- постановка проблемы и качество обоснования;
- значимость проекта в связи с реальными потребностями молодежи, ищущей работу, а также его значимость для других прямых бенефициариев;
- оригинальность, инновация, открытость для эксперимента;
- устойчивость проекта и перспективы развития организации заявителя (*блага, вытекающие из реализации проекта, могут самостоятельно существовать в течение длительного периода времени после завершения финансирования проекта*).

II. Методология реализации проекта:

- соответствие предлагаемых видов деятельности и целей, задач и ожидаемых результатов;

- осуществимость плана действий (*т.е., предлагаемые действия реалистичны и выполнимы, учитывая влияние трудовых условий на местах, а также способность заявителя управлять проектом*);
- методы мониторинга и оценки;
- воздействие проекта на местном/региональном уровне;
- создание партнерств и степень участия партнеров в работе проекта;
- степень участия целевой группы/непосредственных бенефициариев в реализации проекта.

III. Компетенции Заявителя:

- Компетентность и опыт организации в области, указанной в проекте;
- Уровень подготовки коллектива, который будет осуществлять проект (эксперты, координаторы, аспиранты или студенты-магистры, волонтеры, научные и университетские сотрудники, и т.д.).
- Наличие/доступность физических ресурсов для реализации запланированных видов деятельности (помещения, оборудование, и т.д.).

IV. Бюджет проекта:

- Обоснование расходов по проекту;
- Вклад Заявителя.

Приложения:

1. Объявление о конкурсе
2. Форма заявки (в формате Word)