# Конкурс заявок на Малые Гранты

# для Организаций Гражданского Общества (ОГО)

# в рамках направлений «Искоренение насилия в отношении женщин и девочек» (EVAW) и «Женщины в руководстве и управлении» (WILG), реализуемых СБ UN WOMEN в Молдове

|  |  |
| --- | --- |
| **Объявление №** | UNW-ECA-MDA-CFA-2021-002 |
| **Местоположение:** | Кишинэу, Республика Молдова |
| **Дата выпуска:** | 29 апреля 2021 г. |
| **Тип контракта:** | Соглашение о предоставлении малого гранта |
| **Требуемые языки:** | Румынский, английский, русский |
| **Крайний срок подачи заявки:** | 24 мая 2021 г., 23:00, местное время Кишинэу  [tender.md@unwomen.org](mailto:tender.md@unwomen.org) |
| **Информационное заседание** | 12 мая 2021 г. с 10:00 до 11:30 в режиме онлайн  Ссылка для регистрации:  [https://us02web.zoom.us/meeting/register/tZ0sd-urpjsrH9BwKONgfxuwrIvMtj2xXz4h](https://nam10.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fus02web.zoom.us%2Fmeeting%2Fregister%2FtZ0sd-urpjsrH9BwKONgfxuwrIvMtj2xXz4h&data=04%7C01%7Cemilia.rusu%40unwomen.org%7C185d4c40ff744eb45ddb08d90a5aa5d7%7C2bcd07449e18487d85c3c9a325220be8%7C0%7C0%7C637552206713373329%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C1000&sdata=B01ocKG33wbywI74pc7PFuRnL2rVDuxINXHJMfHv0Bs%3D&reserved=0)  Ссылка на онлайн-встречу будет предоставлена только зарегистрированным участникам. |
| **Дата начала:** | Июнь 2021 г. |
| **Срок реализации:** | До 6 месяцев, с июня по ноябрь 2021 г. |
| **Проект:** |  |
| **Цель деятельности:** | Поддержка организационного развития организаций гражданского общества на обоих берегах Днестра, с тем чтобы они стали будущими сторонниками искоренения насилия в отношении женщин и продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. |
| **Бюджет:** | Минимальный бюджет: 5 000 долларов США  Максимальный бюджет: 10 000 долларов США |
|  |  |

**ВВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Структура UN Women, основанная на концепции равенства, закрепленной в Уставе Организации Объединенных Наций, работает для ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек, расширения прав и возможностей женщин и достижения равенства между женщинами и мужчинами в качестве партнеров и бенефициаров развития, прав человека, гуманитарной деятельности и мира и безопасности.

С 2018 года, Страновой офис UN Women в Молдове реализует [Стратегическую записку (СЗ) на 2018–2022 гг.](http://www2.unwomen.org/-/media/field%20office%20moldova/attachments/publications/2018/sn%20summary%202018-2022.pdf?la=en&vs=3943), которая приведена в соответствие с [Рамочной программой партнерства Республики Молдова и Организации Объединенных Наций в целях устойчивого развития на 2018–2022 гг.](http://md.one.un.org/content/dam/unct/moldova/docs/pub/strateg/UNDAF%20Moldova%20EN.pdf) и [Глобальным стратегическим планом UN Women](http://undocs.org/en/UNW/2017/6/Rev.1). В соответствии со своей текущей СЗ, UN Women тесно сотрудничает с правительством, гражданским обществом, научными кругами, частным сектором и СМИ в деле продвижения социальных, экономических и политических прав и возможностей для женщин и девочек, уделяя особое внимание лицам из маргинализированных, социально изолированных и недостаточно представленных групп. К ним относятся женщины из сельской местности, женщины национальности рома, женщины с ограниченными возможностями, женщины, живущие с ВИЧ или затронутые ВИЧ, женщины, пережившие насилие, женщины-мигранты, молодые и пожилые женщины и другие. Деятельность UN Women в Молдове направлена на достижение конкретных изменений в жизни женщин и общества в направлении долгосрочного воздействия достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в стране. В частности, СЗ на 2018-2022 гг. способствует прогрессу в следующих трех областях воздействия (ОВ): ОВ1: Больше женщин в полной мере участвуют и возглавляют управленческие процессы и институты, учитывающие гендерные особенности, в том числе в секторе безопасности, ОВ2: Женщины имеют гарантированный доход, достойную работу и экономическую независимость, ОВ3: Государственные органы, учреждения и сообщества предотвращают насилие в отношении женщин и девочек и предоставляют качественные основные услуги. Для внедрения данных целей, UN Women работает с различными национальными и международными партнерами, с тем чтобы бросить вызов гендерным стереотипам и создать среду, в которой женщины выступают в качестве движущей силы перемен в направлении большего равенства и развития, в партнерстве с мужчинами и мальчиками.

Насилие в отношении женщин (VAW) – одно из самых распространенных, постоянных и разрушительных нарушений прав человека в современном мире. Это серьезное препятствие на пути осуществления прав человека в отношении женщин и девочек и достижения Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В Молдове, как в регионе и во всем мире, оно затрагивает людей независимо от контекста, культуры или их социально-экономического положения, что имеет серьезные последствия для женщин, их семей и общества в целом. Согласно молдавскому национальному исследованию «Насилие в семье в отношении женщин», проведенному Национальным бюро статистики по поручению ООН в Молдове в 2011 году, 63% женщин старше 15 лет на протяжении жизни сталкивались с той или иной формой насилия (психологическое, физическое, сексуальное и экономическое) со стороны мужа/партнера. Несмотря на значительный прогресс, в том числе в области законодательных реформ и реформ политик, исследований и кампаний по повышению осведомленности, степень распространенности VAW в Молдове остается высокой. Учитывая вышеупомянутые аспекты, важно подчеркнуть ключевую роль организаций гражданского общества (ОГО) в предотвращении и искоренении насилия в отношении женщин на национальном, региональном и международном уровнях.

Несмотря на то, что население Молдовы более чем наполовину состоит из девочек и женщин, последние недостаточно представлены в структурах, ключевые решения которых непосредственно влияют на их жизнь. Руководствуясь своей Стратегической запиской, UN Women оказывает широкую поддержку соответствующим национальным и местным заинтересованным сторонам, чтобы обеспечить продвижение женского лидерства и значимое участие женщин в политической жизни. Несмотря на то, что в последние несколько лет Молдова добилась значительного прогресса в расширении участия женщин в политической жизни, утвердив ряд важных законодательных поправок, таких как введение гендерной квоты в размере 40% и положений о включении кандидатов в партийные списки, введение 14-дневного оплачиваемого отцовского отпуска по уходу за ребенком, определение сексистских высказываний и сексистской рекламы и наказание за них, женщины по-прежнему сталкиваются с множеством препятствий в участии в процессе принятия решений. Таким образом, благодаря информационно-пропагандистской деятельности, обеспечению подотчетности лиц, принимающих решения, повышению осведомленности о преобладающих стереотипах и предубеждениях в отношении женщин в руководстве, требующих более смелых изменений политик для достижения гендерного паритета в руководстве и управлении на всех уровнях, голос и роль гражданского общества имеют решающее значение для продвижения повестки дня страны в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Еще одной важной областью вмешательства UN Women является оказание широкой поддержки соответствующим национальным и местным заинтересованным сторонам в интеграции гендерного равенства в сферу безопасности и обороны. Препятствия, с которыми сталкиваются женщины при вступлении и продвижении в сфере безопасности и в процессах мира, безопасности и диалога, направленных на укрепление общей социальной сплоченности в стране, аналогичны предрассудкам в отношении физической силы женщин, поведения в экстремальных ситуациях – что ведет к общему принижению важности женщин при определении и реализации повестки дня страны в сфере безопасности в целом. В рамках своего направления «Гендерное равенство в области мира и безопасности», UN Women обязуется оказывать постоянную поддержку в укреплении институционального потенциала по интеграции гендерных аспектов и продвижению повестки дня «Женщины в мире и безопасности» в соответствии с Национальными программами.

Таким образом, гражданское общество играет важную роль, выступая в качестве наблюдателя для мониторинга интеграции гендерных аспектов национальными и местными властями, внося свой вклад в изменение общественного восприятия ролей мужчин и женщин в обществе и в семье и в информационно-пропагандистских усилиях для поддержки разработки политики, учитывающей гендерные вопросы. В течение долгого времени UN Women поддерживала гражданское общество в укреплении его навыков и возможностей выступать перед властями в качестве коллективного голоса и предоставлять надлежащие и качественные основные услуги женщинам и девочкам, пережившим гендерное насилие. Таким образом, UN Women поддержала создание Платформы гендерного равенства – неформальной сети, состоящей из 34 НПО и частных лиц, нацеленной на продвижение гендерного равенства, а также Национальной коалиции «Жизнь без насилия в семье», состоящей из 23 НПО, выступающих в поддержку предотвращения и искоренения насилия в отношении женщин и девочек в Республике Молдова. Принимая во внимание широкий спектр программ и вмешательств, осуществленных с момента создания этих двух сетей, они признаны заинтересованными сторонами в качестве основных действующих лиц в продвижении гендерного равенства и искоренении насилия в отношении женщин и девочек.

Признавая роль ОГО в процессе осуществления изменений на местном и национальном уровнях путем содействия повышению осведомленности населения о гендерном неравенстве и правах женщин и в убеждении органов публичной власти утвердить законодательство о борьбе с насилием в отношении женщин, создания и предоставления услуг, UN Women намеревается продолжать оказывать поддержку ОГО в укреплении их внутреннего потенциала, с тем чтобы они были оснащены достаточным количеством инструментов и ресурсов, помогающих выступать за улучшение соблюдения прав женщин на местном и национальном уровнях и предоставлять эффективные услуги тем, кто в них нуждается.

В рамках данного конкурса заявок, UN Women намерена поддерживать организационное развитие организаций гражданского общества на местном и национальном уровне, чтобы они могли выступать за искоренение насилия в отношении женщин и девочек и продвигать гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин. Предусмотренные гранты радикально преобразуют ОГО, которым будет оказана поддержка в разработке внутренней политики, учитывающей гендерные аспекты и в интеграции гендерного равенства в их внутренние структуры, что впоследствии будет способствовать продвижению культуры терпимости, равенства и недискриминации в стране.

**Общий обзор Объявления**

Бюро Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (UN Women) в Молдове планирует предоставлять малые гранты отвечающим критериям [Организациям](https://www2.fundsforngos.org/category/civil-society/) [гражданского общества](https://www2.fundsforngos.org/tag/organisations/), в размере от 5 000 до 10 000 долларов США. **Малые гранты предназначены исключительно для финансирования ограниченного круга приемлемых видов деятельности для поддержки развития или укрепления институционального потенциала ОГО.**

UN Women приглашает отвечающих критериям кандидатов представить **Заявки на малые гранты** для приемлемых видов деятельности, как описывается в настоящем объявлении. UN Women рассмотрит возможность предоставления нескольких Малых грантов исходя из имеющихся средств в областях EVAW и WILG.

Это объявление является основанием для подачи заявки на Малый грант. Оно не должно истолковываться как Соглашение о предоставлении малого гранта или как подтверждение Малого гранта, предоставленного UN Women какой-либо организации. Следовательно, UN Women не несет ответственности за какие-либо финансовые обязательства или иные обязательства, возникшие у какой-либо организации в ответ на настоящее объявление. UN Women не будет утверждать такие расходы, как часть бюджета любого Малого гранта, и грантополучатель не должен использовать Малый грант для покрытия таких расходов.

Целью UN Women являются ОГО, в контексте областей воздействия «Искоренение насилия в отношении женщин» и «Женщины в руководстве и управлении».

**Критерии отбора**

Заявитель должен быть [Организацией](https://www2.fundsforngos.org/category/civil-society/) [гражданского общества](https://www2.fundsforngos.org/tag/organisations/)[[1]](#footnote-2) (ОГО), учрежденной на законном основании и действующей на территории всей страны. Организация-заявитель может подать заявку, если она:

* является юридически зарегистрированной ОГО, осуществляющей деятельность в течение не менее 3 (трех) лет;
* не включена в Сводный санкционный перечень Совета Безопасности ООН[[2]](#footnote-3);
* в её отношении не ведется расследование в связи с мошенничеством, коррупцией, сексуальным насилием, сексуальной эксплуатацией или другими правонарушениями;
* не получала финансирование от UN Women, полностью или частично списанное UN Women;
* в настоящее время не является Партнером по реализации (ПР) или Ответственной стороной (ОС) для UN Women;
* не участвовала в качестве ПР/ОС UN Women в любое время после 21 ноября 2019 г.;
* не является государственным учреждением;
* не является организацией ООН;
* не является ОГО, которая располагает потенциалом для своего задействования в качестве Партнера по внедрению/Ответственной стороны (организация может быть Ответственной стороной, если на соответствующий момент у нее хорошо развит внутренний потенциал и имеются все обязательные политики: политика по борьбе с мошенничеством; политика в отношении сексуальной эксплуатации и злоупотребления (SEA); Система внутреннего контроля; политика в области закупок);
* имеет достаточный потенциал для сотрудничества с различными заинтересованными сторонами: государственными, частными и/или партнерами по развитию (реализовано не менее 3 проектов или инициатив);
* обладает достаточным опытом в финансовой деятельности, включая наличие надлежащих финансовых политик и процедур для управления малым грантом (имеет минимальные возможности для управления финансовыми ресурсами);
* показала результаты, котрые были признаны UN Women удовлетворительными (если она ранее получала малые гранты или участвовала в качестве ПР/ОС до 21 ноября 2019 г.);
* намерена работать для продвижения гендерного равенства и искоренения насилия в отношении женщин и девочек;
* членство в Национальной коалиции «Жизнь без семейного насилия» будет большим преимуществом.

Заявитель должен осуществлять деятельность в одной или нескольких из следующих областей:

* Права человека и расширение прав и возможностей женщин;
* Искоренение насилия в отношении женщин и детей;
* Поддержка женщин, живущих с ВИЧ или затронутых ВИЧ, и женщин из основных групп населения;
* Некоммерческие организации, которые предоставляют важнейшие услуги женщинам, пережившим насилие, но не ограничиваются ими;
* Женщины, мир и безопасность;
* Женское лидерство и политическое участие;
* Некоммерческие организации, возглавляемые женщинами;
* Некоммерческие молодежные организации;
* Общинные организации;
* Работа с женщинами из уязвимых групп (женщины рома, женщины с ограниченными возможностями и т. д.)

**Приемлемые виды деятельности**

Малые гранты предназначены для поддержки организационного развития ОГО-заявителя, а НЕ для финансирования программной деятельности. Заявитель может подать заявку на получение малого гранта для охвата следующих видов деятельности:

**1.** **Внедрение и совершенствование организационных систем, инструментов и процессов (руководство\cтруктура управления**

**и области финансового и административного управления)**

Ориентировочные направления деятельности могут быть следующими, но **не ограничиваться** нижеперечисленными:

* Анализ и корректировка Устава организации, в частности, в контексте последних изменений законодательства (для обеспечения прозрачного надзора за процессом принятия решений в организации; пересмотр ролей совета и ревизионного комитета и т. д.);
* Разработка/корректировка организационной структуры организации, обновление должностных инструкций и т.д.;
* Разработка Cтратегии и Плана деятельности организации с интегрированной концепцией обеспечения гендерного равенства, по крайней мере, на период 2021-2023 гг.;
* Разработка учитывающей гендерные аспекты стратегии по вопросам связи, PR и расширения освещения деятельности;
* Разработка Руководства по внутренней политике и процедурам организации или отдельных политик и процедур для таких областей, как:
  + человеческие ресурсы (трудоустройство сотрудников, услуги по контракту, отпуска, выплаты, профессиональное развитие, оценка результатов работы, премии и т.д.);
  + конфиденциальность и защита данных;
  + кодекс поведения для сотрудников и партнеров, в том числе по вопросам запрета сексуальной эксплуатации и злоупотреблений, сексуальных домогательств; недискриминации и гендерного равенства;
  + заполнение документов;
  + прозрачное финансовое управление (отчетность, аудит, выплаты и т. д.);
  + прозрачные и эффективные закупки (план закупок, предельные уровни, объявление и оценка предложений и т.д.) с внедрением аспектов гендерного равенства;
  + политики/положения по борьбе с мошенничеством и коррупцией;
  + конфликт интересов и т. д.
* Разработка стратегии и плана информационно-пропагандистской деятельности;
* Разработка стратегии по привлечению средств;
* Разработка или обновление веб-сайта.

**2. Развитие потенциала персонала по общим техническим/управленческим навыкам:**

* Участие в национальных и международных тренингах для укрепления технических и управленческих возможностей сотрудников организации. Предполагаемые области обучения могут быть следующими, но не ограничиваются ими: написание проектов, управление проектами, управление, ориентированное на результат, финансовое управление для ОГО и сбор средств, связь с общественностью, информационно-пропагандистская деятельность, волонтерство, языки/компьютерная грамотность и т. д.;

**3. Наращивание потенциала персонала в поддержку более активного движения за гендерное равенство и права женщин:**

Организации могут привлекать экспертную помощь со стороны для развития потенциала и навыков своих сотрудников и волонтеров для эффективного продвижения гендерного равенства и прав женщин на общинном/региональном/национальном уровне по темам, которые включают, но не ограничиваются:

* Концепции, принципы и повестка дня гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, Концепции, принципы и повестка дня гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, гендерное насилие (GBV) и насилие в отношении женщин (VAW), Женщины в руководстве и управлении (WPS), Интеграция гендерных вопросов в политику и за ее рамки и т.д.
* Проведение ситуационного анализа до проведения вмешательств на местном уровне; подход на основе участия сообщества к решению гендерных вопросов и разработке планов действий на местном уровне, согласованных с обязательствами на национальном уровне (национальные политики/планы/стратегии) направленными на ликвидацию насилия в отношении женщин или расширение участия женщин в руководстве и управлении;
* Применение на практике комплексных, ориентированных на человека/жертву, многодисциплинарных и инновационных подходов по принципу «не навредить», «не оставлять никого позади»;
* Разработка/совершенствование стратегически ориентированных кампаний по информационно-пропагандистской деятельности, лоббированию, связи и работе со СМИ, направленных на преодоление гендерных стереотипов и вредных практик, связанных с GBV и домашним насилием а также с ролью и участием женщин в руководстве и управлении (включая концептуализацию и проведение кампаний по повышению осведомленности для эффективного преодоления неверных представлений, гендерных стереотипов и предубеждений, преобразования отношения, убеждений и общественных норм);
* Привлечение женщин-активистов, неофициальных кругов и установление партнерских отношений с местными органами публичной власти в процессе защиты и продвижения прав женщин;
* Исполнение роли наблюдателя для мониторинга осуществления на практике прав лиц, переживших насилие, интеграция гендерных аспектов национальными и местными властями, вклад ОГО в изменение общественного восприятия ролей мужчин и женщин в обществе и в семье и в информационно-пропагандистских усилиях для поддержки разработки политики, учитывающей гендерные вопросы и т. д.

Заявители также могут возглавить организацию мероприятий по коучингу/наращиванию потенциала ОГО[[3]](#footnote-4), с целью содействия (с участием стороннего ведущего-эксперта) обучению и знаниям/подходам по обмену информацией по конкретным аспектам вмешательств/мероприятий в областях «Искоренение насилия в отношении женщин и девочек» и/или «Женщины в руководстве и управлении» (например, прямая поддержка женщин, переживших насилие; мониторинг, оценивание и измерение прогресса в предотвращении насилия в отношении женщин; передовой опыт и эффективные методы борьбы с синдромом «выгорания» среди специалистов, оказывающих прямую поддержку пережившим насилие лицам; использование в качестве основы инициатив/мероприятий внутри компании и адаптация/расширение масштаба передового и инновационного международного и национального опыта и улучшение/укрепление основанной на фактических данных разработке программ; продвижение участия женщин в процессах принятия решений и лидерстве и т. д.).

**4. Поддержка в виде оборудования**, такого как копировальные аппараты, сканеры, принтеры, ноутбуки и компьютеры, до тех пор, пока стоимость такого оборудования не превышает 30% от предлагаемого бюджета малого гранта.

Внедрение малого гранта должно быть завершено до 31 ноября 2021 года для целей данного конкурса.

**Ограничения**

Для целей данного конкурса, малые гранты UN Women ограничены **максимальной суммой в 10 000 долларов США на одну ОГО на 6 месяцев.**

**Подача заявки**

* Заявка должна содержать всю необходимую информацию, показывающую, что заявитель и предлагаемые мероприятия являются приемлемыми. Заявки необходимо подавать в электронном формате на английском, румынском или русском языках. Любая заявка, не представленная на указанном рабочем языке, не рассматривается. Заявки, заполненные от руки, не принимаются.
* При представлении Вашей заявки просим использовать приложенный Бланк заявки (Приложение 1), План реализации и бюджет (Приложение 2) и Бланк декларации.
* Пожалуйста, представьте Свидетельство о регистрации, подтверждающее, чтозаявитель является зарегистрированным ОГО, осуществлявшим деятельность в течении трех лет и подтверждающее резюме/отчеты о деятельности организации.
* UN Women отклонит любую заявку, которая не содержит информации достаточной, чтобы показать что заявка или мероприятие являются приемлемыми.
* UN Women организует информационное заседание, которое могут посетить все заинтересованные потенциальные заявители. Заседание будет организовано **12 мая 2021 г. с 10:00 до 11:30 в режиме онлайн.** Просим Вас зарегистрироваться для участия в заседании по следующей ссылке: XXX. Ссылка на онлайн-заседание будет предоставлена только зарегистрированным участникам.
* UN Women должна получить заявку по адресу [**tender.md@unwomen.org**](mailto:tender.md@unwomen.org) не позднее чем до **24 мая 2021 г., 23:00, по местному времени Кишинэу** UN Women не будет рассматривать заявки, отправленные любым другим способом.
* Заявки, полученные по истечении крайнего срока, рассматриваться не будут.

**Критерии обзора**

Заявитель должен:

* предлагать приемлемые виды деятельности, которые способствуют развитию или укреплению институциональный потенциал заявителя и соответствуют целям данного конкурса: поддержка развития или укрепления институционального потенциала ОГО;
* не предлагать использовать малый грант для осуществления деятельности/достижения результата от имени UN Women, строительных, инженерных работ, покупки транспортных средств или другого материального или нематериального имущества, за исключением копировальных аппаратов, сканеров, принтеров, ноутбуков и компьютеров;
* не предлагать использовать более 30% малого гранта для закупки копировальных аппаратов, сканеров, принтеров, ноутбуков и компьютеров; необходимо кратко аргументировать, как это будет способствовать (использоваться в их дальнейшей работе по) информационно-пропагандистской деятельности по гендерному равенству и искоренению насилия в отношении женщин и девочек;
* предлагать сроки и приемлемые виды деятельности, которые не длятся дольше 31 ноября 2021 г., включая соображения, связанные с пандемией, политическими аспектами, безопасностью и логистикой;
* не предлагать покрывать свои косвенные/вспомогательные расходы[[4]](#footnote-5) за счет малого гранта;
* не получать прямую прибыль от малого гранта;
* не предлагать покрывать расходы, понесенные или совершенные до подписания Соглашения о предоставлении малого гранта;
* предлагать приемлемые виды деятельности, на устойчивой основе поддерживающие заявителя;
* предлагать приемлемые виды деятельности, в рамках которых у заявителя есть потенциал для охвата целевой аудитории; и,
* предлагать бюджет, который является эффективным с точки зрения затрат с учетом приемлемых видов деятельности, количества целевых бенефициаров и предлагаемого местоположения.

**Вручение грантов**

UN Women оценит заявки, отвечающие всем критериям.

UN Women предоставит малые гранты тем заявителям, которые наилучшим образом докажут приверженность гендерному равенству и которые готовы/планируют участвовать в программах по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин.

Заявителей-победителей в письменном формате оповестят о решении UN Women о присуждении Малого гранта. Присуждение гранта зависит от согласия заявителя с условиями, изложенными в Соглашении о предоставлении малого гранта UN Women и присуждение гранта автоматически отменяется если заявитель не соглашается с этими условиями.

**Приложение 1**

**Заявку**

|  |  |
| --- | --- |
| **Данные о заявителе/ОГО** | |
| **Имя и регистрационный номер (пожалуйста, предоставьте подтверждение регистрации)** |  |
| **Полномочия ОГО (согласно уставу организации)** |  |
| **Координатор персонала ОГО и его заместитель** | *(Пожалуйста, укажите полное имя, должность, адрес электронной почты, номер телефона)* |
| **Данные о заявке** | |
| **Наименование предложения** |  |
| **Сумма Малого гранта** | *(Пожалуйста, укажите сумму в молдавских леях)* |
| **Продолжительность и предлагаемая дата начала** | *(Пожалуйста, укажите продолжительность в месяцах)* |
| **Вводная информация** |  |
| **Основные цели/результаты, которых предполагается достичь** |  |
| **Тематическая направленность и приоритеты** |  |
| **Географическая область** | *(Укажите населенный пункт и район охвата мероприятиями организации)* |
| **Мероприятия (перечислите их по пунктам), связанные с ними ожидаемые сроки и ожидаемые результаты** |  |
| **Как эти мероприятия конкретно способствуют развитию или укреплению институционального потенциала ОГО?** |  |

**Приложение 2**

**План реализации и бюджет**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Запланированные мероприятия** | **Срок реализации[[5]](#footnote-6)** | | | | | | **Описание бюджета[[6]](#footnote-7)** | **Общий запланированный бюджет для мероприятия**  **(в молдавских леях)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |  |  |
| **1.1. Мероприятие Х** |  |  |  |  |  |  | Персонал проекта |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Тренинг/Семинар |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Оборудование |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Другие мероприятия (пожалуйста, укажите) |  |
| **Всего по Мероприятию 1.1.** |  | | | | | | |  |
| **1.2. Мероприятие Y** |  |  |  |  |  |  | Персонал проекта |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Тренинг/Семинар |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Оборудование |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Другие мероприятия (пожалуйста, укажите) |  |
| **Всего по Мероприятию 1.2.** |  | | | | | | |  |
| **Общая запрошенная сумма гранта** |  | | | | | | |  |

**Приложение 3**

**Заявление Уполномоченного представителя Организации-заявителя:**

Подавая эту заявку, я подтверждаю, что:

1. Организация выражает свое стремление стать активным сторонником гендерного равенства и поддерживать лидерство женщин и их участие в политической жизни.
2. Организация не включена в Сводный санкционный перечень Совета Безопасности ООН;
3. В отношении организации не ведется расследование в связи с мошенничеством, коррупцией, сексуальным насилием, сексуальной эксплуатацией или другими правонарушениями;
4. В настоящее время Организация не выступает в качестве Партнера структуры UN Women в рамках Соглашения о сотрудничестве по проектам;
5. Заявка на получение малого гранта не направлена на покрытие Вспомогательных расходов проекта, реализуемого Организацией;
6. Организация не может получать прямую прибыль от малого гранта;
7. Организация не предлагает покрывать расходы, понесенные или совершенные до подписания Соглашения о предоставлении малого гранта.

Дата:

Имя:

Печать и подпись:

1. Негосударственные, некоммерческие, добровольческие организации, образованные людьми в социальной сфере, которые отделены от государства и рынка. ОГО представляют широкий спектр интересов и связей. Определение ОГО включает, но не ограничивается следующими формами: общинные организации (ОО), неправительственные организации (НПО), молодежные организации, ЛГБТИ-организации, религиозные организации и научные учреждения, но определение ОГО не включает в себя ассоциации предпринимателей или коммерческие объединения. [↑](#footnote-ref-2)
2. <https://www.un.org/securitycouncil/content/un-sc-consolidated-list> [↑](#footnote-ref-3)
3. В частности, для организаций-членов Национальной коалиции «Жизнь без семейного насилия» [↑](#footnote-ref-4)
4. **Вспомогательные расходы –** это косвенные расходы, понесенные в целях осуществления деятельности всей ОГО или её сегмента и которые нельзя связать или отнести к Видам деятельности, которые разрешается осуществлять в рамках гранта, т.е. расходы на осуществление деятельности, накладные расходы и общие расходы, связанные с нормальным функционированием организации/предприятия, такие как расходы на вспомогательный персонал, служебные помещения, которые не являются прямыми расходами.

   **Прямые расходы** – это расходы, которые можно легко связать и отнести к Видам деятельности, которые разрешается осуществлять в рамках малого гранта. Например, если сотрудник или консультант нанят для работы с Разрешенными видами деятельности, либо с подписанием договора, либо на определенное количество часов, то их труд в отношении Разрешенных видах деятельности является прямыми расходами.

   **Разрешенные виды деятельности** – это внедрение или улучшение организационных систем, инструментов и процессов, обучение персонала техническим и управленческим навыкам и приобретение соответствующего оборудования. [↑](#footnote-ref-5)
5. Перечислите мероприятия, которые будут осуществляться в рамках Гранта, и укажите срок реализации каждого мероприятия. [↑](#footnote-ref-6)
6. Укажите суммы, в бюджете, по категориям затрат, в валюте гранта (молдавские леи). [↑](#footnote-ref-7)